

2023

ESG RAPPORT



DRAGSBÆK GRUPPEN

**100 år med
plantebaserede
fødevarer**


Dragsbæk

Indholdsfortegnelse

Introduktion

Forord fra vores CEO	3
Regnskabspraxis & principper	4
Nøgletal 2023	4

Dragsbæk Gruppen

Kort om Dragsbæk Gruppen	5
Organisationen	6
Forretningen	7
Vores mærkevarer	8
Bakkedal	8
AMA	8
NATURLI'	8
Historien	10
Politik & Strategi	13

Klima & Miljø

Klima & Miljø	17
Klimaregnskab & Klimaforretninger (E1)	18
Emissioner 2023	19
Scope 1	19
Scope 2	20
Scope 3	21
Affald	21
Spildevand	22
Forretningsrejser & hotelophold	22
Sammenfatning	23
Forurening (E2)	24
Vand (E3)	25
Biodiversitet (E4)	26
Cirkulær økonomi (E5)	27

Sociale forhold

Sociale forhold	28
Egne medarbejdere (S1)	29
Antal ansatte	29
Aldersfordeling	30
Anciennitet	30
Antal hændelser	32
Sygefravær	33
Arbejdere i værdikæden (S2)	35
Socialt ansvar for lokalsamfund (S3)	36
Ansvar for kunden (S4)	36

Ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse	37
Ejerforhold	38
Bestyrelsen	38
Direktionen	38
Forretningsetik og adfærd (G1-1 - G1-2)	38
Forretningmæssig integritet (G1-3 - G1-5)	39
SPEAK2US	41
Samarbejde med leverandører (G1 - 3)	42

Indblik i 2024

Indblik i 2024	43
----------------	----

Forord fra vores CEO

I 2023 kunne Dragsbæk Gruppen fejre 100 års jubilæum.

I et århundrede har tidligere og nuværende ansatte skabt den 5. største margarineproducent i Europa, markedsledende indenfor plantebaserede produkter i Danmark og en af landets 500 største virksomheder med internationalt anerkendte brands som bl.a. AMA og NATURLI'. Forretningen skaber fortsat vækst og trives både herhjemme og på det internationale marked til trods for et fortsat vigende marked for margariner.

I 2023 har Dragsbæk Gruppen leveret sit bedste forretningsmæssige resultat nogensinde. Det er sket gennem fortsat automatisering, effektivisering af vores produktion, rigtige kvalitetsprodukter til markedet, og det helt rigtige hold af mennesker på alle niveauer, der kan deres håndværk. Det er en god gave på et 100 års-jubilæumsår.

Dragsbæk Gruppen er den sidste danske margarineproducent. Familien Nielsen, som startede forretningseventyret i 1923, ejer stadig en del af selskabet og øver fortsat indflydelse på virksomheden gennem et aktivt medejerskab, bl.a. med Mogens Nielsen som bestyrelsesformand.

Den norske industrikoncern Orkla er majoritetsaktionær i Dragsbæk Gruppen og samtidig vores vigtigste samarbejdspartner, blandt andet når det gælder vores fælles opgave mod at omstille fabrikkerne til en mere klimavenlig og bæredygtig produktion, sikre arbejdstager- og menneskerettigheder i hele værdikæden og udøve god selskabsledelse efter internationalt anerkendte principper.

Som det fremgår af vores klimaregnskab, har vi siden 2016 reduceret vores klimaftryk med 50 pct. i vores egen produktion. Det er flot, men vi er ikke i mål. I 2023 har vi derfor styrket indsatsen for at nå en 70 pct. reduktion i 2030. Det gør vi ikke kun, fordi det er rigtigt, men også fordi vores kunder er på samme rejse og stiller stigende klimakrav til os.

I de kommende år vil biodiversitet blive et af de varme bæredygtighedstemaer, fordi tabet af natur og biologisk mangfoldighed hænger sammen med klimaforandringerne. Som en plantebaseret fødevarerproducent er vi helt afhængig af naturens ressourcer og dens mangfoldighed, derfor er det et område, vi vil have stigende fokus på i de kommende år.

God læselyst

Christian Munk, CEO



Regnskabspraksis & principper

'Bæredygtig udvikling 2023' er Dragsbæk Gruppens non-finansielle ESG-rapportering.

Rapporten er udarbejdet efter de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering, og taget delvist forskud på de kommende afrapporteringskrav i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), der også omfatter afrapporteringskravene for regnskabsklasse C (stor) virksomheder i Årsregnskabslovens § 99.a.

Klimaregnskabet er udarbejdet efter principperne i Greenhouse Gas Protokollen (GHGP) og omhandler udledninger fra egen operationer, dvs. direkte udledninger i Scope 1 og indirekte udledninger i Scope 2 samt indirekte eksterne udledninger i værdikæden i Scope 3. Nærværende klimaregnskab indeholder alle emissioner i Scope 1 og 2 samt delvist kategorierne i Scope 3.

Klimaregnskabet er udarbejdet efter 'Operationel kontrol', dvs. her indregnes alle de aktiviteter, som virksomheden har daglig operationel og ledelsesmæssig kontrol over jf. GHGP.

Protokollen er også den bærende del af det non-finansielle afrapporteringsdirektiv CSRD i Den Europæiske Union

for ESG-standarden (European Sustainability Reporting Standards) ESRS E1 'Climate Change'.

Dragsbæk Gruppen vil være underlagt rapporteringsforpligtelserne i CSRD fra FY 2025. Imidlertid er Orkla, som hovedaktionær, underlagt CSRD-direktivet fra FY 2024, dermed bliver Dragsbæk Gruppen indirekte underlagt bestemmelser om bæredygtighedsinformation i finansåret 2024. I kraft af Orklas selskabsstruktur med 12 porteføljeselskaber hører Dragsbæk Gruppen under PortCo-selskabet Orkla Food Ingredients (OFI).

På afrapporteringstidspunktet har Orkla ASA udarbejdet en Double Materiality Assessment (DMA), men hverken Dragsbæk Gruppen eller OFI har for nuværende udarbejdet en dobbelt væsentlighedsanalyse, ligesom der ikke er overblik over, hvordan anbefalingerne fra EFRAG skal implementeres i CSRD.

Ikke desto mindre har vi forsøgt at opbygge rapporten med udgangspunkt i de 10 ESRS-standarder kombineret med kravene fra de globale standarder i 'FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv' (UNGPs) og 'OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder'.

Nøgletal 2023

	2023	2022	% ændring
Produktion i tons	179.492	148.318	+21
Omsætning i tDKK	2.015.164	1.906.422	+6
Balancesum tDKK	978.423	1.043.690	- 6
Eksportlande	48	46	+4
Varenumre	885	740	+19
Antal ansatte	268	263	+2
Bygningsmasse kvm	34.957	30.934	+13
Scope 1 tCO2e	5.199	4.284	+21
Scope 2 tCO2e	2.024	1.936	+5
Scope 3 tCO2e	1.729	1.537	+12

Kort om Dragsbæk Gruppen

Dragsbæk A/S blev etableret i 1923 af familien Nielsen i Thisted og har i 100 år produceret og solgt plantebaserede fødevarer i form af margariner, f.eks. AMA til detailmarkedet og specialfedtstoffer til industrien. Efter årtusindeskiftet er blandingsprodukter som f.eks. Bakkedal, plantebaserede drikke mv. fra Naturli' Foods, dessertis fra Ismejeriet Thy og delikatesser fra SR Food blevet en del af produktsortimentet.

Familien Nielsen ejer fortsat en tredjedel af virksomheden og Mogens Nielsen er bestyrelsesformand. Hovedaktionær er den norske industrikoncern Orkla, som ejer de resterende to tredjedele af Dragsbæk Gruppen.

Siden 2021 har selskabet haft sin egen interne ESG afdeling, som har til opgave at udvikle bæredygtighedsstrategier, styre implementeringsprojekter, rapportere Dragsbæk Gruppens erfaringer og resultater og træne ledere og medarbejdere i relevante bæredygtighedsemner.

Dragsbæk Gruppen har desuden en ejerandel i en række selskaber på Island. Det drejer sig om Kjarnavörur hf. og Gædabakstur ehf. Selskaberne er ikke en del af denne non-finansielle redegørelse, da Dragsbæk Gruppen ikke har daglig operationel kontrol over selskaberne. Yderligere informationer om selskaberne og deres ESG-forhold henvises til de respektive islandske selskaber.

Kort info 2023

Produktionsselskaber

Dragsbæk A/S (Simons Bakke), Thisted
Grønvang Food ApS, Vejen
Ismejeriet Thys ApS, Thisted
Blume I/S, Randers
UAB VMG Food (Vilniaus Margarino Gamykla), Litauen

Handelsselskaber

Naturli' Foods A/S
Naturli' International ApS
Scandinavian Retail Food A/S
PureOil I/S
KT-Food ApS

Regnskabsklasse: C

Bestyrelsesformand: Mogens Nielsen

Ejerforhold

Orkla ASA (67%)
Nielsen-familien (33%)

Administrerende direktør: Christian Munk

Hovedkvarter: Thisted, Danmark

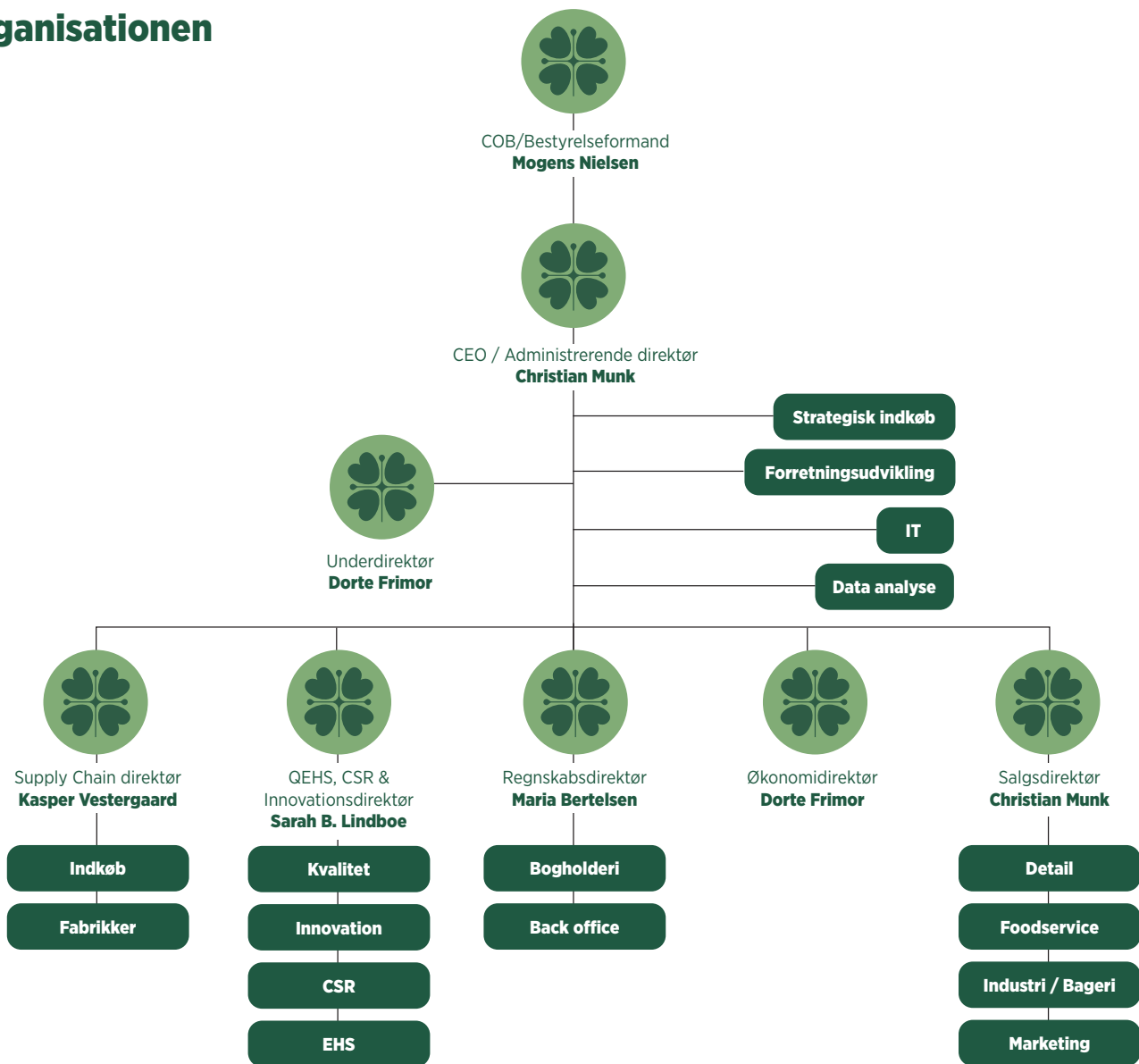
Branche: Fødevarereproduktion

Etableringsår: 1923

Produktionslande: Danmark, Litauen



Organisationen



Forretningen

Dragsbæk Gruppen producerer og sælger hovedsageligt plantebaserede fødevarer i form af margariner og specialfedtstoffer til industrien samt blandingsprodukter, margarine, plantedrikke og dessertis til detailhandlen. Dragsbæk Gruppen forhandler desuden også en lang række animalske og vegetabiliske convenience produkter til detailhandlen.

I FY2023 havde Dragsbæk Gruppen 885 varenumre, som vi enten producerede selv eller solgte gennem handelsselskaberne Scandinavian Retail Food, Naturlig Food og Pureoil. Dragsbæk Gruppen udvikler og producerer private label (PL) mærkevarer til en lang række kunder i både Danmark og udlandet.

Dragsbæk Gruppen tager sit ansvar overfor kunder, forbrugere og samfund alvorligt, derfor handler vi kun med råvarer og ingredienser fra leverandører, som er GFSI-certificerede, såsom BRC- eller IFS-certificeringer, ligesom vi, så vidt det er muligt, forsøger at benytte økologiske og certificerede ingredienser, f.eks. Rainforest Alliance, i egne økologiske produkter. Dragsbæk Gruppen var en af de første danske fødevarerproducenter, som benyttede RSPO-certificeret palmeolie og drikkelåg af plantefibre.

Vores fabrik 'Grønvang' i Vejen er et af de mest effektive tappeanlæg i den europæiske fødevarerbranche til trods for, vi tapper flere forskellige typer drikkeprodukter.

Industri

Dragsbæk Gruppen har siden starten i 1923 udviklet

og produceret specialfedtstoffer til bagerier og fødevarerindustrien. Gennem 100 år har vi udviklet og raffineret vores produkter, så vi i dag tilbyder et stort og alsidigt sortiment af kvalitetsprodukter, der sælges i mere end 25 lande verden over.

Dragsbæks brede produktsortiment til bagerier og industri er udviklet og testet i vores eget bageri, hvilket sikrer en optimal funktionalitet i forhold til både processer og opskrifter.

Detailhandel

Vores veletablerede brands inden for plantedrikke, isdesserter, smør, blandingsprodukter og margarine er udviklet med baggrund i årelang erfaring og produceres på Dragsbæk Gruppens egne anlæg. Det betyder, at vi selv er garanter for produkternes høje kvalitet, funktionalitet og ikke mindst gode smag.

Dragsbæk Gruppen udvikler løbende nye, spændende og innovative produkter og er i konstant tæt dialog med detailbranchen for at sikre salgssucces for såvel etablerede produkter som nyheder. Ud over vores egne brands, udvikler og producerer vi en lang række PL-produkter. Produktudviklingen sker i et tæt samarbejde mellem kunden og vores højspecialiserede fagfolk i vores egen udviklingsafdeling.

Vi har også en lille produktion af pålægsvarer bl.a. pålægsstykker til detailbranchen.



Vores mærkevarer

Bakkedal

Bakkedal er vores eget smørbare kvalitetsprodukt. Bakkedal består af smør, rapsolie, vegetabiliske fedtstoffer, vand, mælkesyrekultur og salt (1%). Bakkedal findes også som 100% klaret smør til professionelle køkkener. Siden vi lancerede Bakkedal for 22 år siden (2002), har vi produceret mere end 200 millioner enheder. Bakkedal produceres både i en konventionel og økologisk udgave.

AMA

AMA er en kendt og værdsat mærkevare indenfor margarine. Navnet kan spores helt tilbage til 1907 og stod dengang for Aalborg Margarinefabrik. AMA Flydende består af 78% rapsolie og har derfor et naturligt højt indhold af Omega-3-fedtsyrer.

AMA Stege & Bage er den traditionelle margarine, som består af palme- og rapsolier, og er perfekt til stegning og bagning. AMA Let er perfekt at smøre på brødet, og

smagen er mild og rund. AMA Let er rig på Omega-3, kilde til fibre og indeholder kun 38% fedt, hvilket er halvdelen i forhold til traditionelle plantefedtstoffer. AMA Madlavning bruges, når supper, saucer eller andre af dine yndlingsretter skal have en mere afrundet smag og cremet konsistens.

NATURLI'

Siden 1988 har NATURLI' været forbrugernes fortrukne mærkevare for plantebaserede fødevarer. Brandet handler udelukkende med plantebaserede produkter og består af smørbare produkter (spreads), kødfrie alternativer, plantedrikke og is med stærk appel til vegetarer, veganere, allergikere (f.eks. laktoseintolerante) og andre forbrugersegmenter, som ønsker plantebaseret kost og drikkevarer. Brandet indeholder mere end 86 forskellige produkter og eksporteres til over 30 lande.



Historien

I 2023 har Dragsbæk Gruppen leveret margariner, blandingsprodukter og plantebaserede produkter i hundrede år til danske industribagerier og forbrugere. Det er en milesten i virksomhedens historie.

Dragsbæk Margarinefabrik blev grundlagt i 1923 af Carl Wilhelm Nielsen. Fabrikken blev etableret på Simons Bakke i Thisted i Thy. Tæt på fabrikken løber bækken 'Dragsbæk', som virksomheden tog navn efter. I dag produceres der fortsat margarine på den gamle fabrik.

Margarine blev oprindeligt opfundet af den franske kemiker Hippolyte Mège-Mouriès i 1869 som et alternativ til smør og fik derfor også hurtigt tilnavnet 'kunstsmør'. Det var billigt, langtidsholdbart og et næringsrigt produkt til den voksende befolkning og verdenshistoriens første succesfulde syntetisk fremstillet fødevarer. Navnet kommer fra det græske ord margarites, som betyder 'perle' fordi der blev dannet perlemorsskinnende krystaller i de første opskriftsblandinger, der bestod af oksefedt og skummetmælk. I dag bruges udelukkende planteolier og vand i danske margariner.

I 1923 var der allerede én margarinefabrik i Thisted, der solgte margarine til byens købmænd. Carl Wilhelm måtte derfor pakke salgsvognen og sælge 'Dragsbæk' margarine direkte til de store landbrug, hvor mange munde skulle mættes hver dag. Produktionen blev hurtigt udvidet til også at omfatte sæbe og brød, der ligeledes kom med på landrutten.

I 1926 giftede Carl Wilhelm sig med Gudrun. Tiden frem til 2. Verdenskrig tegnede lys for Carl Wilhelm Nielsen, hustruen Gudrun, og deres foreløbig tre børn. Produktionen gik godt, men krigen satte en brat stopper for levering af råvarer og produktionen af margarine måtte indstilles for en stund.

Familien overlevede krigen ved at producere marmelade og "sukkerstænger" af tildelte frugt- og sukkerrationer, men i 1946 lykkedes det at genstarte margarineproduktionen.

Efter krigen

I 1947 døde Carl Wilhelm Nielsen og efterlod sin hustru med 5 børn, hvoraf den ældste, Poul, var 20 år og den yngste, Mogens, blot tre år. Gudrun Nielsen besluttede sammen med sin ældste søn at drive virksomheden videre. En kombination af hårdt arbejde, sparsommelighed og stort salgstalant, skabte grundlaget for det, der i dag er Danmarks største margarinefabrik.

Frem til 1955 stod Gudrun alene med ledelsesansvaret, hvorefter virksomheden blev omdannet til interessentskab mellem Gudrun og sønnen Poul, som blev direktør for virksomheden.

I 1968 havde den yngste søn, Mogens, udstået sin læretid og vendte tilbage til familievirksomheden. Poul insisterede på, at den yngre bror skulle lære virksomheden at kende og da Mogens Nielsen i 1979 købte 50% af selskabet, havde han i de forløbne 11 år været igennem alle funktioner i virksomheden.

De to brødre drev virksomheden i fællesskab frem til 1989, hvor man for at sikre generationsskiftet valgte at sælge halvdelen til norske Nora (nu: Orkla ASA). På dette tidspunkt valgte Poul Nielsen at gå på pension, mens Mogens Nielsen tiltrådte stillingen som administrerende direktør for selskabet. I dag ejer Orkla 67 pct. mens Mogens Nielsen ejer de resterende 33 pct. af virksomheden. Gudrun fortsatte i virksomheden til langt op i alderen inden hun i 1997 døde som 90-årige. Det ligger derfor i Dragsbæks DNA, at kvinder har en plads i virksomhedens ledelse.

VOKSEVÆRK

Allerede i 1963 foretog selskabet det første opkøb og siden, har Dragsbæk opkøbt mere end 30 fabrikker hovedsageligt indenfor margarineindustrien. I 1982 købte selskabet Margarinefabrikken Blume i Randers, der fortsat producerer specialprodukter.

I 1992 investerede Dragsbæk Gruppen i en række selskaber på Island dermed var springet taget til produktion udenfor landets grænser. Midt i 1990'erne indgik man i et salgssamarbejde med en litauisk mayonnaise-/olieproducent 'Aliejus', og i 1999 etablerede Dragsbæk den første margarinefabrik i Litauen med støtte fra bl.a. Industrialiseringsfonden for Østlande. Virksomheden 'Vilniaus Margarino Gamykla' (VMG) var en realitet. Dragsbæk Gruppen er i dag enejer af virksomheden.

Ud over fabrikken i Litauen består Dragsbæk Gruppen af fabrikkerne Simons Bakke i Thisted, Ismejeriet Thy, Blume Food i Randers og Grønvang Food i Vejen. Hertil handelsselskaberne Scandinavian Retail Food og NATURLI' Foods. I alt har 268 medarbejdere deres daglige gang i virksomhederne.

INNOVATION ER NØGLEORD

Virksomheden har siden 1989 gennemgået en kolossal udvikling og er i dag Danmarks margarineleverandør nummer ét og markedsleder i segmenterne detail, bageri og industri. Eksporten har været støt stigende og cirka 50% af produktionen går til eksport.

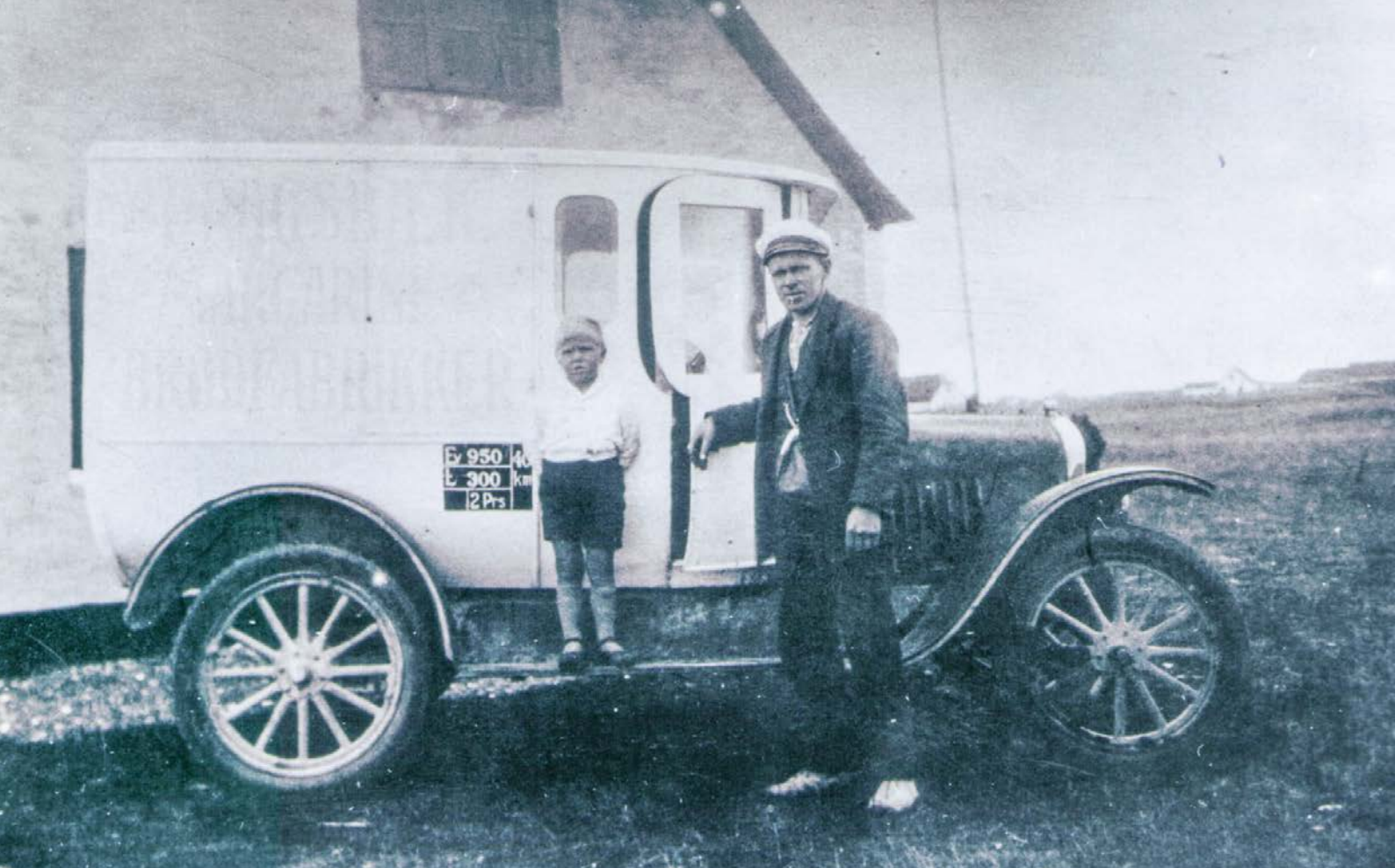
Dragsbæk har opnået den position ved til stadighed at fokusere på kundernes ønsker, gennem produkttilpasninger og ikke mindste gennem innovation, både når det gælder produkt- og emballageløsninger.

Dragsbæk var den første margarineproducent, som lancerede produkter, der var fri for transfedtsyrer. Det skete i 1994. Samme år udkom 'Super Rulle på plade', dvs. rulle margarines facon ændredes, så den passer i bagerens rullebord, og dermed sparer bageren en udbankning af den tidligere rugbrødsformede blok.

I 1995 var det danske marked præget af stærkt faldende margarineforbrug og stigende forbrug af vegetabiliske olier. Dragsbæk lancerede 'Dragsbæk Oliemargarine', der kombinerer oliens gode ernæringsmæssige egenskaber med margarinenes stegeegenskaber. Dragsbæk A/S fik i 1996 den danske Sial d'Or pris for netop dette produkt. Det danske detailmarked for margariner, såkaldte "gule fedtstoffer" fortsatte med at falde, mens markedet for smør/blandingsprodukter ikke viste samme markante tendens.

Morgen Nielsen havde i mange år ønsket et smørbart blandingsprodukt i produktporteføljen. Efter syv års udviklingsarbejde kunne Dragsbæk i februar 2002 præsentere blandingsproduktet 'Bakkedal'. Produktet blev flot modtaget både hos detailhandelskæderne og forbrugerne pga. smag, konsistens og et smukt emballagedesign. I 2002 vandt Dragsbæk 'Orkla Foods Advertising Award – Best Launch' for lanceringen af 'Bakkedal'.

For Dragsbæk var det et stort skridt at kombinere margarine- og mejeriteknologi i Bakkedal, men med det fortsat stærkt faldende forbrug af margarine i Danmark, var virksomheden tvunget til at være innovativ, hvis man fortsat skulle være relevant på markedet.



MELLEM GULT OG GRØNT

I 2008 købte Dragsbæk 60 pct. af aktierne i NATURLI' Foods A/S. I dag er NATURLI' fuldt ud ejet af Dragsbæk Gruppen.

Virksomheden var interessant, fordi NATURLI' var plantebaserede produkter, som kunne skaleres fra et nichemarked til et mainstreammarked. Desuden supplerede NATURLI's sortiment af drikke Dragsbæks produktportefølje.

I de sidste 15 år har Dragsbæk udviklet en lang række prisvindende produkter i NATURLI' brandet, bl.a. 'NATURLI Block' som kombinerer det bedste af de to verdener mellem det traditionelle håndværk fra de "gule fedtstoffer" og den nye grønne vegetabiliske filosofi. På samme måde er NATURLI's plantedrikke, f.eks. 'Do Not! Call Me M_LK!' en kombination af den danske mejeritradition og nytænkning af planter og planteproteiner.

TRADITION OG FORNYELSE

Dragsbæk Gruppen er fortsat en familievirksomhed, der holder gamle traditioner og værdier i hævd. Men den er

samtidig en moderne virksomhed, der sætter kundekrav og innovation øverst på dagsordenen og konstant arbejder for at blive "lidt bedre i dag end i går".

Nordjysk stædighed, kvalitetsprodukter, innovation og respekt for vores medarbejdere, hvor vi aldrig lader syge og sårede i stikken, har sikret, at Dragsbæk i dag er Danmarks største producent af specialfedtstoffer og har en stærk position indenfor plantebaserede drikke og fødevarer.

På grund af klimaforandringer og en stigende opmærksomhed på en mere skånsom og bæredygtig fødevarerproduktion, efterspørger forbrugerne i stigende grad plantebaserede fødevarer. Det er en udvikling, Dragsbæk i en årrække har været opmærksom på og som vi gør vores yderste for at efterkomme.

Dragsbæk Gruppen har gennem årene udviklet sig til en slagkraftig internationalt orienteret virksomhed med eksport til mere end 45 lande og en omsætning på over to milliarder Dkr. i FY2023.

Politik & strategi

Dragsbæk Gruppen er forpligtet til at følge Orklas politikker og overordnede bæredygtighedsstrategier, herunder Orklas adfærskodeks og etiske retningslinjer for vores forretninger, sådan som de er beskrevet i Orkla Code of Conduct (se nærmere under kapitlet 'Ansvarlig ledelse').

Den 7. marts 2022 valgte Orklas bestyrelse at stoppe al samarbejde med Rusland og Belarus som følge af invasionen i Ukraine. To år tidligere valgte bestyrelsen at stoppe al samhandel med Iran. Dragsbæk Gruppen overholder alle sanktioner, uanset om de er politisk vedtaget af EU, Danmark o.l. eller er selvpåførte sanktionsregimer.

Orkla har underskrevet 'EU Code of Conduct on Responsible Food Business and Marketing Practices', som også er en del af EU's 'Farm to Fork' strategi, og hvor Orkla forpligter sig til at følge retningslinjernes syv målsætninger.

Målsætningerne er inkluderet i Orklas bæredygtighedsstrategi, som er beskrevet i vejledningen 'Sustainability and responsible business practices', og som derfor også er fundamentet for Dragsbæk Gruppens strategiske og daglige arbejde med bæredygtighed.

I modsætning til Orkla har Dragsbæk Gruppen fravalgt at arbejde eksplicit med FN's Udviklingsmål (SDG), fordi verdensmålene er rettet mod verdens nationer og ikke specifikt mod virksomhederne og fordi emnerne i SDG er bedre repræsenteret for virksomheder i de globale standarder 'FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv' (UNGPs) og 'OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder'.

POLITIKKER

Dragsbæk Gruppen forpligter sig desuden til at følge nedskrevne politikker fra Orkla:

- **Animal Welfare Policy**
- **Food Ingredients EHS Policy**
- **Human and Labour Rights Policy**
- **Marine Policy**
- **Nature and Climate Policy**
- **Palm Oil Policy**
- **Policy for Food Safety and Quality**
- **Policy on GMO's**
- **Tax Policy**
- **Zero Deforestation Policy**

Dragsbæk Gruppen har endvidere en delpolitik for ansættelse af ungarbejder (15 – 18 år) i virksomheden.

STRATEGISK FOKUS

Forbruget af margarine blandt detailkunderne er faldet støt siden 1990'erne til fordel for rene madolier, smør og smørbare blandingsprodukter, mens forbruget af industrimargariner og gule fedtstoffer har ligget nogenlunde stabilt.

Hovedingrediensen i moderne margarine er palmeolie, som har en lang række produktionsfordele, der ikke kan erstattes med andre planteolier særligt i forbindelse med industriprodukter til bagerier og bagværksindustrien.

Palmeolien dyrkes fortrinsvis i plantager i Sydøstasien, Afrika og Sydamerika. Plantagerne er monokulturelle biosfære omkranset af oprindelige regnskove og beliggende i klimaområder, der er særligt sårbare for klimaforandringer (tørke, havvandsstigninger, storme etc.). I en årrække har der også været et pres fra forskellige NGO'er mod palmolieindustrien.

Udfordringen er kompleks, fordi oliepalmerne har et højt udbytte per hektar, og et skifte til mindre effektive landbrugsafgrøder vil sandsynligvis skabe endnu større udfordringer for lokalsamfundene. Derfor har der også været en opbakning fra den europæiske margarineindustri til RSPO initiativet, som skal sikre

en til bæredygtig produktion af palmeolie. Dragsbæk Gruppen benytter kun RSPO-certificeret palmeolie (SG eller MB) med undtagelse af en mindre produktion til Portugal og Grækenland, hvor der benyttes RSPO-kreditter (book and claim).

Til gengæld er forbruget af plantebaserede fødevarer, herunder plantedrikke, vokset støt, selvom plantebaserede drikke endnu udgør beskedne 7 pct. af det samlede marked i Danmark. For alle varekategorier indenfor plantebaserede fødevarer er der sket en stigning i både udvalg og forbrug i hele Europa i de seneste år med vækststigninger op mod 10 pct. Der er flere grunde til denne vækst, men to væsentlige drivere er forbrugernes større bevidsthed om egen sundhed og frygten for klimaforandringerne.

Der er med andre ord både muligheder og udfordringer i vores produktportefølje og derfor er følgende tre bæredygtighedstemaer strategisk vigtige for os:

1 Klimaforandringer

Landbrugsproduktionen overalt i verden påvirkes voldsomt af klimaforandringerne, oftest på en negativ måde. Med tørke, skovbrande, havvandsstigninger, storme og temperatursvingninger følger også lavere udbytte, parasitangreb og sygdomme på afgrøderne. Hvis det ikke lykkedes verdenssamfundet at overholde Paris-aftalen, kan fødevarerektoren se ind i en fremtid med voldsomt stigende råvarepriser.

Handlinger

Dragsbæk Gruppen har forpligtet sig til at reducere drivhusgasserne med 70 pct. inden 2030 i egne operationer (Scope 1 og 2), bl.a. gennem en løbende udfasning af fossile brændstoffer i egne operationer. Den største kilde til udledning er vores naturgasforbrug. Det vil derfor være nødvendigt at reducere naturgasforbruget i de kommende år. Derfor vil vi gradvist reducere den årlige drivhusgasudledning frem mod 2030.

2 Biodiversitet

Klimaforandringerne gør det endnu mere åbenlyst, hvilken rolle biodiversiteten spiller i forhold til at opretholde balancen i landbrugsområderne og gøre dyrkningsområderne mere modstandsdygtige overfor konsekvenserne af klimaforandringerne.

Handlinger

Dragsbæk Gruppen vil iværksætte pilotforsøg med biodiversitet på egne matrikler for at få gjort vores medarbejdere mere bevidst om betydningen af et mere mangfoldigt plante- og dyreliv. Vi indgår løbende i projekter og/eller forsøg, som skal styrke biodiversiteten både nationalt, i Europa og vores primære råvarelande. Projekterne vil ske i samarbejde med såvel leverandører som kunder. Et eksempel er pilotforsøg med hvid rasp, som har en række miljø- og klimafordele, ligesom vi også indgår som partner i flere nationale forsøg med udvikling af bl.a. bælgfrugter. Dragsbæk Gruppen vil i øvrigt følge udviklingen med regenerativt landbrug meget nøje.

3 Menneskerettigheder

Landbrugssektoren er og har traditionelt været arbejdsgiver for de fattigste og mest sårbare mennesker i verden. Det er derfor vigtigt at være særlig opmærksom på de arbejds- og lønvilkår, som landbrugsansatte bliver tilbudt rundt om i verden. Særligt kritisk er det i en række lande, hvor også Dragsbæk Gruppen modtager råvarer fra, bl.a. på det Sydamerikanske og Afrikanske kontinent, men problematikken er også velkendt i Europa.

Mennesker som er sultne og uden fremtidsudsigter er ligeglade med klimaforandringer og naturmiljøet. Derfor er det helt grundlæggende, at vi sikrer, at basale menneskerettigheder overholdes og der gives håb for de millioner af mennesker, der fortsat lever i yderste fattigdom.

Handlinger

Alle leverandører i vores forsyningskæde er forpligtet til at overholde Orklas politikker på arbejdstager- og menneskerettighedsområdet. For at sikre det sker, vil Dragsbæk Gruppen inden udgangen af 2025 have etableret en systematisk due diligence proces, herunder en fuld risikovurdering af alle 48 menneskerettigheder på samtlige direkte leverandører af råmaterialer og serviceydelser jf. UNGP/OECD vejledningerne.

ESG Strategien

Bæredygtighedsstrategien vil i de kommende år lægge tryk på **resiliens** mod klimaforandringer og andre kriser, **regeneration** af landbrugssektoren måde at producere fra jord til bord og **respekt** for internationale aftaler og menneskerettigheder samt de retsstatslige principper.

Resiliens

Regeneration

Respekt



Klima & Miljø



Klima & Miljø

I 2024 træder afrapporteringsstandarden CSRD i kraft. Overskrifterne i dette kapitel er forsynet med en parentes, som henviser til de nye EU standarder European Sustainability Reporting Standard (ESRS) under den sektor agnostiske standard 'Environment (E1 – E4)'. Kapitlet forholder sig også til Årsregnskabslovens § 99, a.

En grundlæggende præmis for en fødevarereproducent som Dragsbæk Gruppen er, at vi arbejder med naturmiljø og agrikultur.

Vi er helt afhængige af, at landbrug og skovbrug både i Danmark, Europa og resten af verden producere afgrøder, så bæredygtigt som muligt, i respekt for mennesker og økosystemer og i overensstemmelse med globale principper for bæredygtig udvikling i de respektive landområder, hvor produktionen foregår.

I de seneste 50 år har klimaet ændret sig radikalt, ikke kun i Danmark men i hele verden. FN's Klimapanel (IPCC) har i deres seneste 6. statusrapport konstateret, at den gennemsnitlige temperatur er steget med 1,1 grad Celsius siden midten af 1800-tallet. Blot 0,02 grader skyldes naturlig klimavariation, resten er menneskeskabt.

Med den nuværende udvikling forudser IPCC, at den gennemsnitlige temperatur på Jorden sandsynligvis vil stige med mere end tre grader inden dette århundredes udgang og altså dobbelt så meget som målsætningen på 1,5 grad i Paris-aftalen.

Konsekvenserne af udviklingen er mange for Dragsbæk Gruppen. Tørke og oversvømmelser fra stigende regnmængder og generelle havstigninger vil ændre produktionsvilkår og forsyningskæder i mange af de lande, hvor vi får råvarer fra.

Det gælder råvarer som palmeolie, soja, kakao, kokos og vanilje men også kornsorter som hvede og havre. I nogle tilfælde vil man være i stand til at udarbejde tekniske og geologiske afbødeforanstaltninger, i andre tilfælde må man opgive produktionen og flytte den til andre landområder med store konsekvenser for lokalbefolkningen. Alt andet lige vil dette også påvirke vores forretning i en eller anden grad.

Klimaforandringer, befolkningstilvækst og et voldsomt overforbrug presser økosystemerne overalt på kloden og har skabt den største biodiversitetskrise i menneskehedens historie. UN IPBES (The Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services) advarer om, at op mod én mio. dyre- og plantearter er udryddelsestruet. Netop artsrigdommen har skabt menneskelige indsigter og viden og helt nye muligheder indenfor medicin og fødevarereproduktion. En verden som er mindre mangfoldig og artsfattig, gør også menneskeheden langt mindre modstandsdygtig og sårbar. Derfor vil biodiversitet i de kommende år også være et fokuspunkt for Dragsbæk Gruppen.

En af de grundlæggende faktorer til klimaforandringerne og biodiversitetskrisen er et overforbrug af naturressourcer. En mere bæredygtig naturforvaltning og en balanceret tilgang til alle former for materielle ressourcer, er helt afgørende for at vende udviklingen.

Det er et kontinuerligt fokus at minimere brugen af materialer og råvarer, energi, vand, transport, emballage, affald og kemiske stoffer uden det går ud over fødevareresikkerhed eller produkternes kvalitet. Det er en bestræbelse, som ikke er nem men helt nødvendig. Derfor bruger Dragsbæk Gruppen mange ressourcer på udvikling og indførelse af ny teknologi samtidig med, at vi indgår i partnerskaber med kunder og forskningsinstitutioner for at udvikle nye bæredygtige produkter og produktionsmetoder.

Udviklingen gælder også vores kunder. Øgede miljø og klimakrav fra særligt industrikunder og tiltagende lovgivelser for at vende udviklingen, vil få mærkbar indflydelse på vores forretning. Vi kan ikke gøre det alene og derfor arbejder vi tæt sammen med vores leverandører, kunder, brancheorganisationer, myndigheder og NGO'er på at få viden og finde nye innovative løsninger.

Vi kan ikke gøre det alene og derfor arbejder vi tæt sammen med vores leverandører, kunder, brancheorganisationer, myndigheder og NGO'er på at få viden og finde nye innovative løsninger.

KLIMAREGNSKAB OG KLIMAFORANDRINGER (E1)

I 2016 udledte Dragsbæk Gruppen 13.763 tCO₂e i Scope 1 og 2, dvs. i egne operationer. Udledningen er de senere år reduceret kraftigt. I FY2023 udledte Gruppen 7.223 tCO₂e, hvilket er 48 pct. mindre i forhold til baselineåret til trods for en langt større produktion og forretning.

I 2020 samlede Dragsbæk Gruppen sin danske margarineproduktion på to fabrikker, Simons Bakke i Thisted og Blume i Randers og lukkede margarineproduktionen på Grønvang i Vejen. Rationaliseringen gav også en positiv effekt på udledningerne.

Fabrikken på Grønvang blev ombygget til UHT-produktion af plantedrikke, dvs. i princippet en "nulstilling" af sitet

Grønvang til en ny UHT fabrik. I 2023 producerede fabrikken 95.000 tons plantedrikke mod 23.000 tons margarine i 2016.

Klimaregnskabet 2023 er udarbejdet efter principperne i Greenhouse Gas Protokollen (GHGP) og omhandler udledninger fra egen operationer, dvs. egen udledninger i Scope 1 og indirekte udledninger i Scope 2 samt indirekte udledninger fordelt på 15 kategorier i værdikæden, Scope 3. Nærværende klimaregnskab indeholder alle emissioner i Scope 1 og 2 samt enkelte kategorier i Scope 3.

GHGP er standardprotokol for klimarapporteringer til frivillige standarder som f.eks. CDP, TCFD og frivillige certificeringsprogrammer som Ecovadis, Rainforest Alliance m.v. Protokollen bliver også den bærende del af det non-finansielle afrapporteringsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i Den Europæiske Union, hvor ESG-standarden (European Sustainability Reporting Standards) ESRS E1 'Climate Change', er det ene af ti afrapporteringsstandarder. CSRD direktivet er først gældende fra finansåret 2024, og altså ikke gældende for afrapporteringsåret 2023.

Klimaregnskabet er udarbejdet efter 'Operationel kontrol', dvs. her indregnes alle de aktiviteter, som virksomheden har daglig operationel og ledelsesmæssig kontrol over jf. GHGP. Ligesom sidste år er de islandske selskaber ikke medtaget i klimaregnskabet, da Dragsbæk Gruppen ikke har operationel kontrol over disse selskaber. Det samme er gældende for en række ejendoms- og investeringselskaber.



Følgende virksomheder og forretningsenheder indgår i klimaregnskabet:

- **Blume I/S**
- **Grønvang Food A/S**
- **Simons Bakke** (Dragsbæk A/S)
- **Ismejeriet Thy ApS**
- **VMG Food** (Lithauen)
- **PureOil I/S** (handelselskab, medejerskab DLG Food)
- **Scandinavian Retail Food A/S** (handelselskab)
- **Naturli' Foods A/S** (handelselskab)

I klimaregnskabet tages der generelt forbehold for emissionsfaktorerne, da udledningerne primært er baseret på emissionsfaktortallene fra året 2024 fra klimasystemet CEMAsys, da vi ikke har adgang til data for det foregående år.

Emissionskategorierne i CEMAsys er opsat til Orklas rapporteringsbehov og er ikke altid identiske med de krav, der sættes til Dragsbæk Gruppens afrapportering. En række emissionsudledninger er derfor udregnet med Erhvervsstyrelsens klimaberegner 'Klimakompasset', som ikke er auditeret som klimaberegningssystem jf. styrelsens egen ansvarsfraskrivelse.

I visse tilfælde er der benyttet andre eksterne kilder for at finde relevante emissionsfaktortallene. Alle kilder vil blive benævnt i regnskabet, hvor det vil være relevant.

I 2022 var fabrikken VMG Food ikke repræsenteret med klimadata. Derfor kan man heller ikke 1:1 sammenligne de to regnskabsår. Ikke desto mindre kan der aflæses en trend i tallene, som vi mener er retvisende, fordi VMG Food trods alt er en mindre produktionsenhed i Dragsbæk Gruppen.

Den totale udledning af klimabelastende gasser (Scope 1, 2 og 3) steg i 2023 steg med 15 pct. fra 2022. Stigningen skete særligt i Scope 1, hvor stigningen var på 21 pct. Her var det forbruget af naturgas, som bidrog mest til stigningen. Udledningen per produceret kilo var den samme, nemlig 0,029 kgCO₂e.

Stigningen i Scope 3. udledninger skyldes en mere nøjagtig opgørelse af særligt affaldsfraktionerne og spildevand, som dermed blev højere. Omvendt er stigningen mindre end forventet jf. stigningen i produktionen, hvilket skyldes forbedret sortering og genanvendelse af affaldsfraktioner.

Emmissioner 2023

	2023	Udledning per produceret kg	2022	Udledning per produceret kg
Scope 1 tCO₂e	5.199	0,029	4.284	0,029
Scope 2 tCO₂e	2.024	0,011	1.936	0,013
Subtotal Scope 1 + 2 tCO₂e	7.223	0,040	6.220	0,042
Scope 3 tCO₂e	1.729	0,009	1.537	0,010
Total udledning tCO₂e	8.959	0,049	7.757	0,052

Det bør dog også nævnes, at året 2022 var præget af, at Grønvang fabrikken var nødt til at kassere en større mængde produkter pga. produktionsfejl.

Egen udledningen (Scope 1 og 2) bidrog med 1.003 tCO₂e og dermed en stigning på 16 pct. Set i forhold til den producerede mængde pr. kg, faldt udledningen med 5 pct. fra 0,042 kg CO₂e pr. produceret kg til 0,040 kg CO₂e pr. produceret kg.

Den samlede udledning direkte og indirekte (Scope 1, 2, 3) udledning pr. produceret kg. var 0,049 kg i 2023 mod 0,052 kg. året før.

SCOPE 1

Scope 1 indeholder alle direkte emissioner, jf. GHG protokolens opgørelsesmetode, som virksomheden har kontrol med. Direkte emissioner fra stationære og mobile kilder samt produktionsprocesser og flygtige emissioner i virksomheden. Mobile kilder er Dragsbæk Gruppens egne køretøjer og varetransporter, dvs. transport som virksomheden har operationel kontrol over. Medarbejdernes kørsel, hvor der gives kørselsgodtgørelse o.l. er placeret i Scope 3 jf. principperne i GHGP.

Scope 1

Kilde	Blume	Grønvang	Ismejeriet Thy	Simons Bakke	VMG	HQ*	Total
Naturgas/m ³	220.680	1.738.568	14.157	374.145	79.957	-	2.427.507
tCO ₂ e	453	3.571	29	768	164	-	4.985
Transport/Liter	2.827	6.711	1.805	10.280	-	57.875	79.498
tCO ₂ e	7	16	4	24	-	163	214
tCO₂e sum	460	3.587	33	792	164	163	5.199

* inkl. Naturli' Foods transport

Naturgasforbruget var i 2022 på 1.883.701 m³ og steg til 2.427.507 m³, hvilket er en stigning på 543.806 m³ og en procentvis stigning på 29 pct. Med til den historie hører dog, at Grønvang måtte bruge 37.000 liter fyringsolie i 2022 (139 tCO₂e) til en dieselgenerator, som ligeledes hører under stationærforbrænding.

Den samlede stationære forbrænding steg således med 701 tCO₂e (16,4%) fra 4.284 tCO₂e det foregående år til 4.985 tCO₂e i 2023. Nogenlunde den samme stigningstakt har der været på virksomhedstransport (egen transport). Den steg fra 182 tCO₂e i 2022 til 214 tCO₂e, hvilket er en stigning på 17,5 pct.

I forbindelse med produktionen benyttes ammoniak (NH₃) som kølemiddel. Dragsbæk Gruppen har haft et forbrug på

500 kg. i 2023. Det antages, at den fordampede ammoniak er indgået i det naturlige kvælstofkredsløb og ikke er omdannet til metangasser.

SCOPE 2

Scope 2 indeholder alle indirekte emissioner jf. GHG protokollens opgørelsesmetode. Indirekte emissioner fra ekstern levering af elektricitet, fjernvarme og fjernkøling. Dragsbæk Gruppen betjener sig ikke af fjernkøling, derfor forekommer denne kategori ikke i tabellen.

EI-forbruget (Scope 2) steg med 4 pct. i 2023, hvilket var forventeligt. Udsiftning til LED-belysning på Grønvang og generel energioptimering på produktionsudstyret har haft

Scope 2

Kilde	Blume	Grønvang	Ismejeriet Thy	Simons Bakke	VMG	HQ*	Total
EI kWh	2.192.817	5.124.315	689.472	8.037.113	51.820	291.501	16.387.038
tCO ₂ e	255	596	80	934	94	34	1.993
Fjernvarme	-	-	-	43.345	-	659.070	702.415
tCO ₂ e	-	-	-	2	-	29	31
tCO₂e sum	255	596	80	936	94	63	2.024

en positiv effekt. Simons Bakke er klart den største el-forbrugende enhed med over 8.000 MWh p.a. Fabrikken står for næsten halvdelen af alle udledninger i Scope 2 for hele gruppen. Grønvang bruger omtrent 5.000 MWh p.a. De to fabrikker står tilsammen for 84 pct. af elforbruget i Dragsbæk Gruppen.

Elforbruget står for 98 pct. af udledningen i Scope 2. Fjernvarme tegner sig for 2 pct. af udledningen og det giver for nærværende ikke mening at sætte aktiviteter i værk for at nedsætte den del af Scope 2-udledningen. Med en udledning på omtrent 2.000 tCO₂e om året på elektricitet, er det nødvendigt at reducere eller kompensere for elforbruget på Grønvang og Simons Bakke. Det forventes, at det danske elnet i driftstilstand ikke udleder CO₂e til atmosfæren i 2030 jf. 70%-målsætningen.

Sammenlignet med det foregående år (2022) er Scope 2 udledningerne steget med 5 pct. fra 1.936 tCO₂e til 2.024 tCO₂e i 2023.

SCOPE 3

Scope 3 indeholder alle andre indirekte emissioner jf. GHG protokollens opgørelsesmetode. Scope 3 er alle andre emissioner fordelt på 15 kategorier for alle aktiviteter i værdi- og forsyningskæden. For FY 2023 er tre kategorier medtaget i klimaregnskabet, da vi endnu ikke har data på øvrige kategorier.

Affald

I 2023 producerede Dragsbæk Gruppen knap 2.634 tons affald og udledte samlet 200 tCO₂e. 63 pct. af affaldet var organisk produktionsaffald, som blev solgt til genbrug i biogas/biodiesel-anlæg. Cirka 30 tons olier var af så god kvalitet, at de kunne sælges og genanvendelse til fødevarer igen, dog i en anden produktionsopsætning end vores egen. Den største udledningskilde i affaldskategorien er brændbart affald som udleder 165 tCO₂e, svarende til godt 80 pct. af kategorien.

Affald i kilo (GHGP kategori 5)

Kilde	Blume	Grønvang	Ismejeriet Thy	Simons Bakke	VMG	HQ	Total
Plastik, kg	8.870	3.030	-	10.776	4.772	-	27.448
Organisk, kg	140.510	511.446	-	970.351	38.268	2.820	1.663.395
Papir/pap, kg	50.200	55.371	-	103.747	13.295	5.595	228.208
Metal, kg	-	2.001	-	3.295	2.528	-	7.824
Brændbart, kg	81.720	119.905	35.100	98.320	38.263	2.600	375.908
Byggeaffald, kg	-	25.440	-	-	-	-	25.440
I alt	281.300	717.193	35.100	1.186.489	97.126	11.015	2.633.923
tCO₂e sum	48	78	1	71	1	1	200

Spildevand m³ (GHGP kategori 5)

Kilde	Blume	Grønvang	Ismejeriet Thy	Simons Bakke	VMG	HQ	Total
Vand	13.092*	201.835	1.238	40.096	6.705	588	249.874
Spildevand	13.092*	116.054	821	20.032*	5.066	588	155.673
Difference	0	85.781	417	20.064	1.639	0	107.901
tCO₂e sum	120	1.061	8	183	46	5	1.424

*Tallet er et skøn

Forretningsrejser og hotelophold (GHGP kategori 6)

Enhed	Kørsel godtgørelse Benzin	Kørsel godtgørelse Diesel	Kørsel el	Taxa	Fly, indenrigs	Fly, udenrigs	Hotel
Km	45.559	35.692	28.926	-	2.864	173.776	-
Dkr.	-	-	-	33.404*	-	-	-
Døgn	-	-	-	-	-	-	729
tCO₂e sum	9	6	1	3	1	70	15
tCO₂ total = 105							

* estimat fra SDU på 0,08 kgCO₂e pr. Dkr. (rundet op til heltal)

Spildevand

Ifølge GHGP medregnes spildevand under Kategori 5. Emissionen er udregnet ved hjælp af emissionsfaktorer fra 'Klimakompasset'. 107.901 m³ vand gik i Dragsbæk Gruppens produkter, mens virksomheden producerede 155.673 m³ spildevand, der genererede en CO₂e-udledning på 1.424 tCO₂e.

I 2022 udledte Dragsbæk Gruppen 142.496 m³, hvilket svarer til 1.339 tCO₂e, hvilket er en moderat stigning fra 2022 på 85 tCO₂e.

Forretningsrejser og hotelophold

Ifølge GHGP indeholder kategori 6 under Scope 3 alle forretningsrejser og ophold. Medarbejders kørselsgodtgørelse er indeholdt i kategorien.

I 2023 udledte Dragsbæk Gruppen 105 tCO₂e, hvilket næsten er en halvering fra sidste år (47%), hvor selskabet udledte 198 tCO₂e. Forskellen skyldes primært en betydelig reduktion af flykilometrer fra 824.150 km i 2022 til 176.640 km i 2023. I 2022 var der omtrent en halv million kilometer af langdistanceflyvninger til Nordamerika og Asien i forbindelse med eksportfremstød.

Sammenfatning

Siden baselineåret 2016 er der sket en kontinuerlig reduktion af de klimabelastende udledninger, men med den forretningsmæssige vækst i Dragsbæk Gruppen forøges de nominelle udledninger, selvom klimabelastningen per produceret tonnage falder med fem pct. om året.

Klimaregnskabet omfatter ikke alle kategorier under Scope 3. De væsentligste kategorier, som mangler er:

- **Indkøbt service og produkter til produktionen** (kategori 1)
- **Erhvervede anlægsaktiver, produktionsanlæg mv.** (kategori 2)
- **Indkøbt transport, lager og logistik** (kategori 4)
- **Medarbejders pendling til og fra arbejde** (kategori 7)
- **Transport og distribution af færdigvarer** (kategori 9)
- **Affaldshåndtering efter produktets levetid** (kategori 12)

Kategori 1 og 2 skal opgøres efter cradle-to-gate metoden, dvs. alle emissioner i tilblivelse til levering af produktet skal medregnes. I kategori 1 er det særligt råvarer og emballage, som er de store emissionskilder. Den samlede udledning vil naturligvis stige som følge af medtagelse af Scope 3-kategorierne, men reduktionen siden 2016 vil forholds-mæssigt være den samme, da disse kategorier heller ikke var medtaget i baselineåret.

I 2023-regnskabet er der en mulighed for at kompensere for udledningerne med 2.663 tCO₂e offsets fra ClimaPartners. Denne regnskabsmæssige mulighed er fravalgt, fordi Dragsbæk Gruppen mener, at klimakompensationer ikke giver et transparent billede af koncernens faktiske klimabelastning.

Klimahandlinger

Til trods for den positive udvikling skal der foretages yderligere initiativer for at opfylde Orklas klimamålsætning på 70 pct. i 2030. Den største kilde til udledning er vores naturgasforbrug. Det vil derfor være nødvendigt at reducere naturgasforbruget i de kommende år.

For at opfylde 70%-målsætningen vil målet være, at Dragsbæk Gruppen gradvist reducerer de årlige drivhusgasudledninger, så koncernen i 2030 maksimalt udleder 4.130 tCO₂e p.a. til atmosfæren, hvilket svarer til en reduktion på 3.095 tCO₂e p.a. i forhold til året 2023.

År	Udledning (tCO ₂ e)	Reduktion (%)
2016	13.763	0
2023	7.223	48
2030	4.130	70
2045	0	100

For at kunne opfylde målene iværksætter Dragsbæk Gruppen en **5-punktsplan**:

- 1 Gradvis udfasning af naturgas i vores produktion (Scope 1) frem mod FY2030. Potentiel klimabesparelse på 5.000 tCO₂e.
- 2 90% af vores energiforbrug til opvarmning og procesenergi i egne operationer under Scope 2 skal komme fra vedvarende energikilder i 2030 enten gennem det offentlige forsyningsnet eller egne vedvarende energikilder, f.eks. solceller, vindmøller mv. Estimeret klimabesparelse på 1.900 tCO₂e.
- 3 Energoptimering (Scope 1 + 2) på alle fabrikker og forretningsenheder med minimum 5% p.a. frem mod FY2030.
- 4 Hvis produktionen stiger med mere end 10 pct. p.a. frem mod 2030 iværksættes målrettede projekter for at afbøde tilsvarende forhøjelser af klimabelastningen.
- 5 Løbende statusrapportering til direktion og bestyrelse.

FORURENING (E2)

Dragsbæk Gruppen arbejder kontinuerligt på at begrænse enhver form for forurening af naturmiljøet. Det være sig luft, vand eller jord.

OEHSS standarden kræver, at der arbejdes efter et miljøledelsessystem og forureningskontrol ('*Environmental resource management and pollution control*').

Arbejdet er organiseret i samarbejde mellem de enkelte fabriksledere, vedligeholdelseschefer, EHS-koordinatoren og ESG manageren med eksterne samarbejdspartnere og leverandører.

Energiledelse

Energiledelsen varetages sammen med NRGi's rådgivningsteam, som Dragsbæk Gruppen har en samarbejdsaftale med. Energiteamet varetager de lovpligtige energisyn og sikre implementering af løbende energioptimeringsprojekter på de enkelte fabrikker. Samarbejdet har eksisteret

i de seneste syv år og indebåret en betydelig energi- og omkostningsbesparelse og medfølgende CO2-reduktioner, som det også fremgår af klimaregnskabet.

Luftforureningskontrol

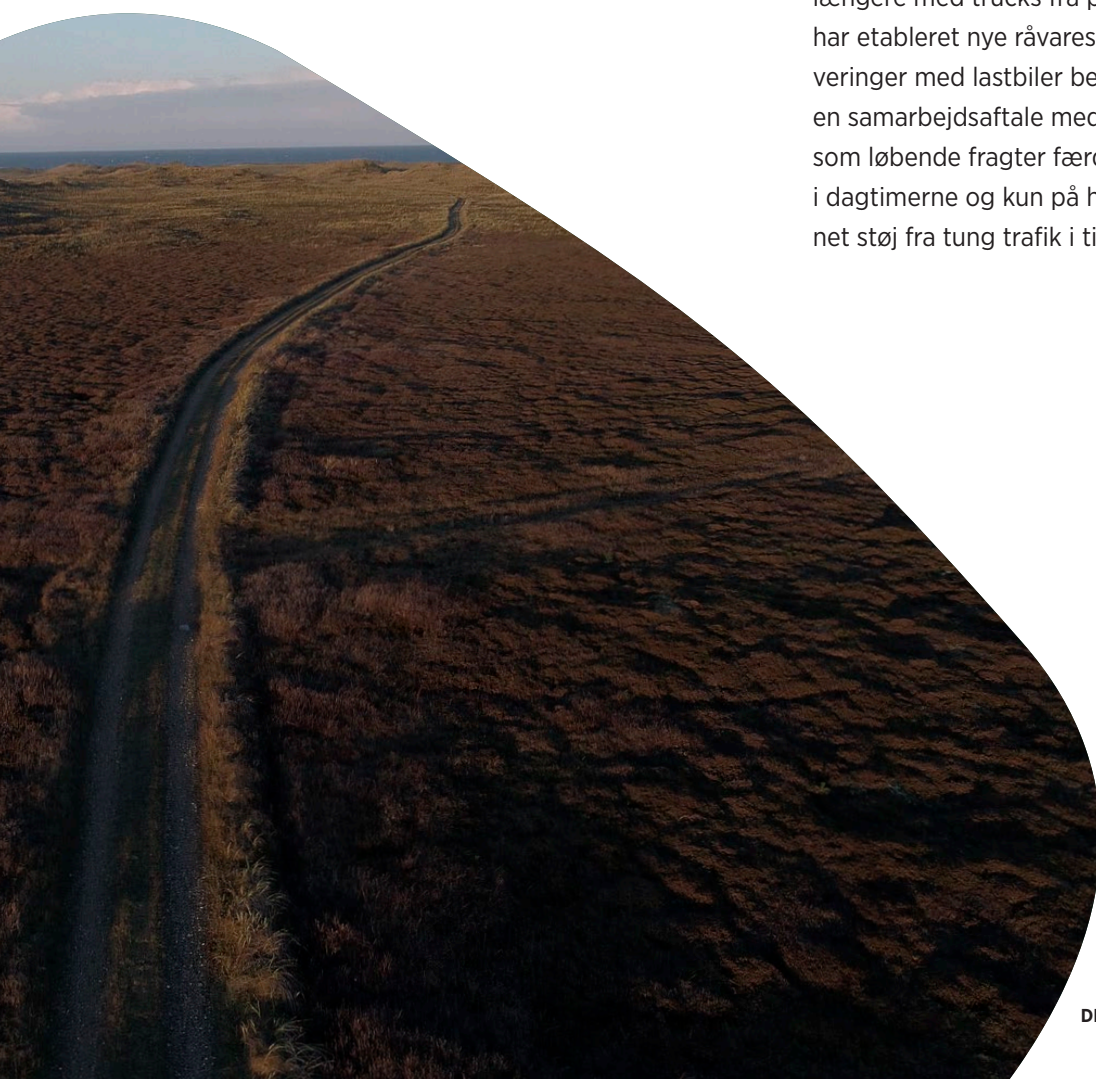
Dragsbæk Gruppen udleder kun vanddampe i forbindelse med produktionen. Der er ikke i 2023 foretaget konkrete målinger af luftkvaliteten fra produktionsfaciliteterne.

Land- og jordforureningshåndtering

Dragsbæk Gruppen har ikke operationer, som giver anledning til jordforurening. Der har heller ikke været kemikalie- eller olieudslip på fabrikkerne, som har medført jordforurening på egen matrikel eller nærmiljøet i øvrigt. Der er ikke foretaget jordprøver på matriklerne i 2023.

Støjforurening

Pga. den stigende produktion på Grønvang har der i de senere år været udfordringer med trafikstøj. I 2023 er trafikstøjen afhjulpet betydelig gennem tre konkrete tiltag. Der er bygget en korridor over Vestergade i Vejen fra produktionen til lagret, dermed fragtes færdigvarer ikke længere med trucks fra produktionen til lagret. Grønvang har etableret nye råvaresiloer, som har reduceret råvareleveringer med lastbiler betydeligt. Endelig er der indgået en samarbejdsaftale med fragtselskabet 'Frode Laursen', som løbende fragter færdigvarer til deres lager i Flensborg i dagtimerne og kun på hverdage, hvilket stort set har fjernet støj fra tung trafik i tidsrummet 18 - 06.



Kemikalier

Dragsbæk Gruppen anvender forskellige former for kemi for at sikre en høj fødevarer kvalitet- og sikkerhed i produktionsmiljøet. Det drejer sig særligt om en række syrerforbindelser og alkaliske produkter.

De største mængde kemiske stoffer anvendes til både indvendig og udvendig rengøring af produktionsanlæg og -udstyr. De mest anvendte kemiprodukter bruges til CIP-rengøring (Cleaning in Place), som er en automatiseret rengøring af produktionsudstyr som tanke og rør, hvor vand og rengøringsvæske cirkulerer i et lukket system. Systemets koncentrationsmålere gør det muligt at tjekke koncentrationen i CIP-væsken og dermed at genanvende væsken og undgå unødvendigt spild. På Grønvang bruges også brintoverilte til sterilisering af emballage.

I laboratorierne anvendes mindre mængder af kemi til laboratorieanalyser, som ligeledes er med til at sikre kvaliteten af både produkter og drift.

Kemi og kemisk affald skal håndteres forsvarligt. Miljøskadelig og farlig kemi opsamles, og tom emballage bortskaffes som kemiaffald der afhentes af renovationsfirmaet. I tilfælde hvor kemiske produkter så som rengøringsvæsker bortskaffes med spildevandet, er det i neutraliseret eller fortyndet form.

Korrekt håndtering af kemi handler også om at passe på de medarbejdere, som er i berøring med kemien i deres hverdag. Medarbejdere anvender personlige værnemidler, når de håndterer kemi, og farlig kemi opbevares sikkert i kemidepoter.

I Dragsbæk anvendes det digitale system 'Eco Online' til kemisk dokumentation. Der indhentes sikkerhedsdatablade fra leverandørerne, og der udarbejdes risikovurderinger med information om bl.a. faremærkning, anvendelse, eksponeringstid, værnemidler og opbevaring.

Der arbejdes løbende med at reducere mængden af kemi og erstatte farlige og miljøskadelige stoffer med bedre alternativer for at sikre både forretningen og miljøet i fremtiden.



VAND (E3)

I 2023 brugte Dragsbæk Gruppen knap en kvart million kubikmeter ferskvand, hvilket svarer til det gennemsnitlige årlige forbrug for 6.500 danskere eller, hvad der svarer til en by på størrelse med Billund.

Ferskvand er en væsentlig ingrediens i Dragsbæk Gruppens produktion af margariner og plantebase-rede drikkevarer, og ca. 108.000 m³ af vandet endte i vores produkter. Som fødevarer virksomhed er det med andre ord helt afgørende for Dragsbæk Gruppen, at vi har adgang til frisk ferskvand af høj kvalitet. Vandkvaliteten bliver derfor også løbende kontrolleret af vores laboratorier.

Spildevandshåndtering

Spildevandshåndtering sker i samarbejde med de lokale kommunale spildevandsselskaber. I forbindelse med margarineproduktionen på Simons Bakke og Blume er der fedtudskiller på spildevandsanlægget for at opsamle overskydende fedt og olier, som vidresælges til lokale biogasanlæg.

Der er øget opmærksomhed på spildevandskvaliteten fra fabrikkerne. I 2023 udledte Grønvang omtrent 116.000 m³ spildevand i forbindelse med plantedrikkeproduktionen, og det er klart den produktionsfacilitet med størst spildevandsudledning. Derfor sættes der handlingsplaner i værk, som skal belyse muligheden for at rense og genanvende spildevandet f.eks. til rengøring og køling.



BIODIVERSITET (E4)

Dragsbæk Gruppen er forpligtet til at reducere presset på naturen og sikre, at virksomheden ikke bidrager til skovrydning eller omdannelse af naturlige økosystemer.

Derudover ønsker vi at bidrage til øget biodiversitet gennem samarbejde og innovation. Økosystemer er kritiske for produktionen af mange råstoffer, og konsekvenserne af tab af biodiversitet udgør en grundlæggende bæredygtigheds- og forretningsrisiko.

Dragsbæk Gruppen vil efterleve alle aspekter af den kommende EU-forordning om at forhindre afskovning, kaldet EUDR. Moderselskabet Orkla indgik i februar 2021 SBTN's Corporate Engagement Program og arbejder mod at sætte Science Based Targets for Nature.

For at sikre verdens biodiversitet indkøber Dragsbæk Gruppen fortrinsvis råvarer, som er bæredygtigt produceret og med størst muligt hensyn til biodiversiteten i producentlandet. Her de vigtigste certifikater RSPO for palmeolie og Rainforest Alliance for andre råvarer.

Som en af de første danske virksomheder tilsluttede Dragsbæk Gruppen sig i 2007 det internationale samarbejde i 'Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)', som blev stiftet i 2004 og arbejder for at fremme bæredygtig produktion af palmeolie. Dragsbæk benytter kun segregeret RSPO-certificeret palmeolie i vores egne mærkevarer, hvilket vil sige, at olien har den reneste form for RSPO-certificering opnåeligt på markedet for øjeblikket. I vores økologiske produkter er palmeolien både økologisk og RSPO-certificeret. RSPO-certificeringen er de facto industristandarden for bæredygtig palmeolie og tilpasses løbende de internationale krav og globale standarder for bæredygtighed.

Dragsbæk benytter andre eksotiske råvarer i produktionen som f.eks. kokosolie, sheaolie, vanilje og kakao. Vi bestræber os at sikre, at råvarerne lever op til ansvarlige produktionsmetoder bl.a. ved at købe certificerede råvarer som f.eks. 'Rainforest Alliance'-certificeret kakao.

Dragsbæk Gruppens fabrik i Vejen og Ismejeriet Thy er Rainforest Alliance certificeret som produktionssteder og auditeres derfor jævnligt efter RA-protokollens anvisninger.

CIRKULÆR ØKONOMI (E5)

I Dragsbæk Gruppens hundredeårige historie har det ligget i virksomhedens nordjyske DNA at være nøjsom og sparsommelig med ressourcerne, men det skal selvfølgelig også give forretningsmæssig mening.

Alle maskiner, inventar mv. genbruges og repareres, så vidt det overhovedet er muligt, ligesom vi også gerne køber brugte maskiner. Det er altid en balance, for Dragsbæk Gruppen har også altid været bannerfører for at indføre ny teknologi og automatisere produktionsprocesser og sikre et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Affaldshåndtering

Den 31. december 2022 trådte en ny affaldsbekendtgørelse i kraft med baggrund i EU's affaldsdirektiv. Loven betyder, at alle virksomheder er forpligtet til at sortere deres affald i minimum 10 fraktioner på lige fod med private husholdninger.

Dragsbæk Gruppen startede med at implementere et nyt affaldssystem gennem et konkret affaldsprojekt på Grønvang for at få erfaringer med, hvordan vi bedst kunne organisere og styre de nye affalds krav i samarbejde med produktionen og vedligeholdelsesafdelingen. Der var stor opbakning til projektet, som gav så gode resultater, at erfaringerne ret hurtigt blev implementeret på de øvrige fabrikker i Danmark.

I foråret 2023 indgik Dragsbæk Gruppen en landsdækkende renovationsaftale med 'Brians Renovation', som erstattede de mere end ti lokale aftaler, fabrikkerne havde med lokale operatører. Aftalen sikrede, at vi kunne indføre en smidig og langt mere systematisk håndtering af relevante affaldsfraktioner lige fra emballage, metal- og elektronikskrot, træ, plast til spildemner, som videresælger til lokale biogasanlæg.

Der har været tradition for at videresælge biomasse til animalsk foder, men dette udfases i 2023/24 til fordel for biogas.

Det nye affaldsstyringssystem har sikret en langt bedre sortering og genanvendelse af vores affald og samlet set også bedre priser på genanvendelige affaldsressourcer. Der vil fortsat i de kommende år være fokus på at optimere og forbedre affaldshåndteringen.

Emballage og engangsplastik

Dragsbæk Gruppen benytter mange forskellige typer emballager til produkterne. I det omfang det er muligt, benytter vi genbrugsplast. Det er desværre ikke altid muligt, da genbrugsplast jf. lovgivningen (forordning 1616/2022) ikke altid kan benyttes til fødevarerproduktion. Men der er andre muligheder.

I 2023 ændrede vi vores combi-bægere fra polystyrenplast (PS) til den mere miljøvenlige PET. PET 990 ml-flaske og PET-sleeves blev re-designet, så plastforbruget på begge emballager blev reduceret med omtrent 30%.

Kvaliteten af papemballage til produktionen på Grønvang er forbedret, bl.a. benyttes 13% mere genbrugsmateriale end hidtil, hvilket har reduceret fragtleverancerne til fabrikken.

I 2023 blev en række produkter i PET-flasker udfaset til fordel for Tetra Pak-kartonner. Det betyder, at Grønvang i 2024 udelukkende vil producere plantedrikke i Tetra Pak emballage. Tetra Pak er den største enkeltleverandør af emballager, derfor er der en løbende dialog med leverandøren om udvikling af mere bæredygtig emballage, f.eks. ved at reducere klima- og miljøaftrykket på emballagen ved at reducere antallet af materialeglag i kartonen. Tetra Pak har et mål om at kartonerne i 2030 indeholder mindst 10% genbrugte polymerer. Tetra Pak investerede i 2023 næsten 100 mio. euro i forskning og udvikling af nye emballagetyper, f.eks. den nye Tetra Brik© Aseptic 200 Slim Leaf carton.

For at imødekomme EU's engangsplast-direktiv (Single Use Plastic Directive, SUPD) og lovgivningen om udvidet producentansvar er der investeret i ny emballagemaskine på Grønvang. Lågene på kartonerne fra Grønvangs produktion blev i 2023 skiftet til biofiberlåg, som er produceret udelukkende af plantefibre og derfor uden plastmateriale.

Sociale forhold



Sociale forhold

I 2024 træder afrapporteringsstandarden CSRD i kraft. Overskrifterne i dette kapitel er forsynet med en parentes, som henviser til de nye EU standarder European Sustainability Reporting Standard (ESRS) under den sektor agnostiske standard 'Social (S1 - S4)'.

EGNE MEDARBEJDERE (S1)

Ved udgangen af 2023 havde Dragsbæk Gruppen 268 ansatte, heraf var 135 funktionærer inkl. ledere og 126 timelønnede. I forhold til FY2022 har der været en

stigning i medarbejderstaben på fem ansatte, svarende til en medarbejderforøgelse på to pct. I FY2023 var der en medarbejdergennemstrømning, dvs. en afgang/tilgang af medarbejdere på godt 13 pct.

Medarbejdere i handelselskaberne indgår i tallene for Blume og Grønvang, da selskaberne har hovedkontor her.

Ansatte pr. 31.12.2023

Stilling	Blume	Grønvang	Ismejeriet Thy	Simons Bakke	VMG	HQ	Total
Funktionær (k)	5	6	1	6	5	21	44
Funktionær (m)	4	9	0	22	5	20	60
Ledere (k)	1	2	-	2	-	3	8
Ledere (m)	3	5	2	6	1	6	23
Timeløn (k)	6	15	2	1	5		29
Timeløn (m)	17	34	3	38	5		97
Særlig vilkår (k)	-	-	-	-		1	1
Særlige vilkår (m)	-	-	-	2		1	3
Ungarbejder (k)	-	1	-	-			1
Ungarbejder (m)	-	2	-	-			2
Total	36	74	8	77	21	52	268

Aldersfordeling

Aldersfordeling pr. 31.12.2023

Alder	Funktionærer	Timelønnede	Sum
15 - 18 år	0	3	3
18 - 29 år	9	20	29
30 - 49 år	68	61	129
> 50 år	58	49	107
Total	135	133	268

Knap halvdelen af alle ansatte i Dragsbæk Gruppen var i aldersgruppen 30 til 49 år. 12 pct. af de ansatte var under 30 år, mens andelen af ansatte over 50 år repræsenterede 40 pct. af medarbejderstaben. En af grundene til at Dragsbæk Gruppen har en så relativ høj andel af senioransatte (+50), skyldes den lange anciennitet blandt ansatte. 30 pct. af medarbejderne har arbejdet i koncernen i mere end ti år. 11 medarbejdere har arbejdet i Dragsbæk Gruppen i mere end 30 år.

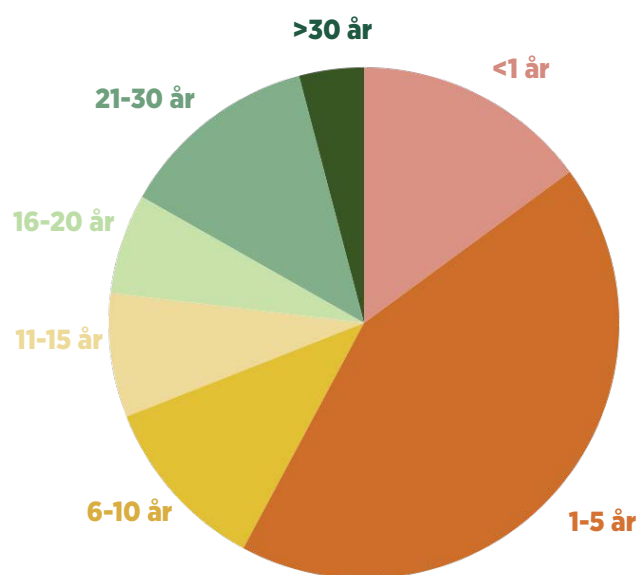
Dragsbæk Gruppen har en lang tradition for at fastholde medarbejdere bl.a. pga. fornuftige arbejdsvilkår, et godt og tillidsfuldt arbejdsmiljø og et solidt engagement i de ansattes situation, når svære livssituationer kræver det. Omvendt er der også en historisk tradition for at udvise holdånd blandt medarbejderne, når organisationen har behov for at få løst presserende opgaver. Det har været en værdifuld symbiose, som gennem tiden har gavnet begge parter.

Omtrent 58 pct. af medarbejderne havde i 2023 været ansat i mindre end 5 år, hvilket betyder at blandt nyansatte var gennemsnitsalderen relativ høj.

Anciennitet

Anciennitet pr. 31.12.2023

År	Funktionærer	Timelønnede	Sum
< 1 år	13	27	40
1 - 5 år	57	58	115
6 - 10 år	16	14	30
11 - 15 år	14	7	21
16 - 20 år	9	8	17
21 - 30 år	17	17	34
> 30 år	9	2	11
Total	135	133	268



Køn, diversitet og inklusion

I 2023 var kønsfordelingen 83 kvinder og 185 mænd. Ingen medarbejdere har defineret sig som et tredje køn. Knap 70 pct. af arbejdsstyrken var mænd, hvilket er nogenlunde den samme kønsfordeling som i de foregående år. I direktionen var der i 2023 en kønsmæssig lige fordeling (50/50) mellem mænd og kvinder, mens der i bestyrelsen var en klar overvægt af mænd på 78 pct. mod 22 pct. kvinder.

Kønsfordelingen på hovedkontoret i Thisted er ligelig 50/50, mens der på fabrikken Simons Bakke i Thisted er en markant overvægt af mænd i både funktionær- og timelønsstillinger. Mænd udgør 88 pct. på Simons Bakke, mens det er 67 pct. på Grønvang. Generelt er der en overrepræsentation af det mandlige køn på alle produktionsenheder med en klar undtagelse på fabrikken i Litauen, hvor kønsfordelingen er helt ligelig.

Orkla opfordrer til at udvikle en DE&I-politik (Diversity, equity and inclusion) for systematisk at fremme mangfoldighed, lighed og inklusion på arbejdspladsen samt opstille specifikke DE&I-mål. Dragsbæk Gruppen har ikke i 2023 opstillet mål eller udarbejdet politikker på området, da temaet ikke har været prioriteret i koncernen.

ESG manageren har i 2023 deltaget og gennemført Orklas DE&I træningsprogram.

Elever og lærlinge

I 2023 var der elever på hovedkontoret, heraf blev en udlært i marts, mens to andre er salgselever og bliver færdiguddannet i 2024. Dragsbæk Gruppen har ikke haft lærlinge i 2023.

Børn og unge

Dragsbæk Gruppen havde i 2023 tre ungarbejdere i alderen 15 – 18 år. Alle ungarbejder er beskæftiget i fritidsjob og efter reglerne for ungarbejder i Danmark. Dragsbæk Gruppen har desuden sin egen skriftlige delpolitik 'Politik om børne- og ungarbejdere', som understøtter dansk lovgivning og regulerer ansættelse af ungarbejder i koncernen jf. de internationale regler for beskyttelse af børne- og ungarbejder. Delpolitikken accepterer under ingen omstændigheder børnearbejdere under 15 år i egne forretningsak-

tiviteter eller hos vores forretningsforbindelser og sætter klare rammer og krav til virksomhedens forretningsenheder ved ansættelse af medarbejdere under 18 år.

Dragsbæk Gruppen har et socialt ansvar for at sikre, at den unge generation får kendskab til arbejdslivet i fødevarerindustrien, mens de er i gang med en ungdomsuddannelse eller i forbindelse med valg af ungdomsuddannelse. Da Dragsbæk Gruppen har fabrikker i områder, hvor unge traditionelt rejser fra for at studere, er der en risiko for, at de ikke vender tilbage efter endt studie, fordi deres kendskab til, og egen erfaring med, lokale industriarbejdspladser er beskedent. Ved at tilbyde fritidsjob i Dragsbæk har vi mulighed for at øge kendskabet til virksomheden og dermed dæmpe affolkningen og styrke den lokale sociale sammenhængskraft.

Vikarer

Vikarer benyttes fortrinsvis ved sygdom, ferieperioder og særlige spidsbelastningsperioder. Cirka 25 pct. af vikartimerne blev i 2023 forbrugt i forbindelse med sygdom. I 2023 blev der samlet brugt 8.164 vikartimer i Dragsbæk Gruppen, hvilket svarer til omtrent fem årsværk. Vikartimerne var fordelt på 289 personer, som blev leveret fra JKS vikarservice i hele landet.

JKS er registreret Ecovadis-medlem og opnåede ratingen 'Bronze' i 2023.

Arbejds miljø

I de 100 år Dragsbæk har eksisteret, har virksomheden altid passet godt på sine medarbejdere. Hvis medarbejderne ikke er sunde og raske både fysisk og mentalt, er virksomheden heller ikke sund. Dragsbæk Gruppen har altid værnet om et godt arbejdsmiljø. Det er et centralt motto i Dragsbæk, "at mennesker går ikke på arbejde for at blive syge".

Derfor gør vi, hvad vi kan for at beskytte medarbejderne mod arbejdsulykker og sikre et godt psykisk arbejdsmiljø uden stress og chikane. Desværre sker det en sjælden gang, at uheldet er ude, og en medarbejder kommer til skade.

De fleste skader er heldigvis små, f.eks. et overfladisk snitsår i fingeren, men vi oplever desværre også alvorlige skader, f.eks. klem og faldulykker med knoglebrud til følge.

Dragsbæk Gruppen har ansat en fuldtidsansat EHS-koordinator, som koordinerer arbejdsmiljøindsatsen på tværs af organisationen, bl.a. gennem kvartalsvise møder med arbejdsmiljøgrupperne på hver fabrik og løbende iværksættelse af arbejdsmiljøforbedringer. EHS-koordinatoren besøger hver fabrik/site mindst en gang om måneden.

Arbejdsmiljøgrupperne består af repræsentanter for hver faggruppe på de enkelte sites, bl.a. lager, kontor, produktion, laboratorium og vedligehold. På de sites hvor der er valgt en faglig tillidsrepræsentant deltager pågældende også i møderne.

Dragsbæk Gruppen har implementeret Orklas arbejdsmiljøledelsessystem 'OEHS 3.0', som bygger videre på ISO 45.001 og er en best-in-class standard.

Dragsbæk Gruppen har i øvrigt ikke modtaget anmærkninger fra eksterne EHS-auditeringer, som er foretaget i løbet af året på fabrikkerne. Vi arbejder benhårdt og fokuseret på projekt 'Vision Zero', hvor vi når nul arbejdsulykker i 2025.

Tidligere iværksatte tiltag for at styrke arbejdsmiljøarbejdet, bl.a. uddannelse og træning i korrekt ergonomi, brandslukning og førstehjælp, AMR-uddannelse og kemistyring er fortsat i 2023.

Vores dokumentstyringssystem IPW bruges til at dokumentere alle arbejdsulykker, skader og nærved-ulykker. EHS-koordinatoren får notifikationer i form af mail på alle indberettede hændelser herunder også rapporterede nærved-ulykker.

I 2023 er der udkommet en opdateret version af EHS-håndbogen. Alle medarbejdere som starter i Dragsbæk Gruppen, får udleveret et fysisk eksemplar af håndbogen. Håndbogen indeholder også et resumé af vores adfærdskodeks.

Antal hændelser

Site	Arbejdsulykke	Arbejds-skade	Nærved-ulykke
Blume	2	1	85
Grønvang	4	4	172
Ismejeriet Thy	1	1	24
Simons Bakke	0	2	81
VMG	-	-	-
HQ	0	0	0
Sum	7	8	363

Antallet af arbejdsulykker og arbejdsskader faldt i 2023 sammenlignet med 2022, hvor der var 8 ulykker og 13 arbejdsskader. Det er en positiv udvikling at antallet af rapporterede nærved-ulykker er steget markant (med faktor 5), hvilket skyldes en intensiv indsats for at få forretningsenhederne til at rapportere nærved-ulykker. Vi har i år ingen data fra VMG. Handlesselskaberne har ikke haft hændelser i 2023.

Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i Dragsbæk Gruppen var 3,3 pct. i 2023, hvilket er en positiv nedgang i fraværet på 0,6 pct. fra FY2022, hvor sygefraværet var 3,9 pct. og lå dermed på linje med gennemsnittet for sygefraværet for fremstillingsvirksomheder i 2023 (Kilde: DA, sygefraværstatistik, 2023).

Særligt Naturli' Foods havde en lang sygemelding i forbindelse med en afskedigelse. Desværre oplevede vi i foråret 2023 en række arbejdsulykker på Grønvang f.eks. en faldulykke med en brækket hofte til følge, hvorfor medarbejderen var sygemeldt i knap tre måneder.

Simons Bakke havde ingen arbejdsulykker i 2023, hvilket betyder, at fabrikken den 3. januar 2024 kunne fejre 1.000 dage uden arbejdsulykker. Langtidssygefraværet på Simons Bakke skyldes bl.a. en mangeårig medarbejder med en kritisk kræftdiagnose.

Sygefravær pr. 31.12.2023

Site	Korttidsfravær DAGE	Langtidsfravær DAGE	Total DAGE	Fraværspct. %
Blume	215	30	245	2,74
Grønvang	346	265	611	3,77
Ismejeriet Thy	42	27	69	3,71
Simons Bakke	306	287	593	3,16
VMG	62	149	211	3,29
HQ	131	46	177	1,53
Naturli' Foods	28	88	116	6,18
SR Foods	26	0	26	2,07
Sum	1.156	892	2.048	3,30

Korttidsfraværet på alle lokationer skyldes fortrinsvis de sæsonbetonede influenza epidemier foruden fortsat tilfælde af sygdom som følge af COVID-19.

Orkla (OFI) har opstillet mål for det gennemsnitlige sygefravær, som skal være mindre end 4 pct. over en tolv måneders periode. Dragsbæk Gruppen var i 2023 indenfor dette måltal.

Dragsbæk Gruppen har et mål om at nå et maksimalt gennemsnitlig sygefravær på 2,5 pct. om året, hvilket anses for at være standardgrænsen for et lavt sygefravær i en dansk industrivirksomhed.

Arbejdsfastholdelse

Dragsbæk Gruppen har en lang tradition for at støtte og hjælpe medarbejdere og deres familie i forbindelse med langvarig sygdom, helbredsproblemer, handicap og livskriser. Det er vores forpligtelse at tage os af egne syge og sårede. Det giver tryghed hos medarbejderne at vide, at skulle uheldet ske bliver de ikke ladet tilbage.

Det vigtigste virksomheden kan bidrage med er at sikre det økonomiske fundament og udvise størst mulig fleksibilitet og rummelighed både for medarbejderen og virksomheden. Den rigtige løsning findes ofte i et tæt samarbejde med private aktører og offentlige myndigheder som f.eks. det lokale jobcenter, kommunen, A-kassen, privat praktiserende læge og sygehusvæsenet.

Der er mange eksempler på, at vi har fundet de rigtige løsninger og skabt det nødvendige grundlag, så medarbejderen har kunne fastholde sit job eller tilknytning til virksomheden i anden beskæftigelse. Det lykkedes ikke altid men heldigvis i langt de fleste tilfælde.

Et eksempel er Henrik. Han blev ansat i 1984 i Dragsbæk Gruppen. I 2017 fik Henrik konstateret muskelsvind. Sygdommen satte fysiske begrænsninger for ham og ændrede hans arbejdsliv markant. Heldigvis har Henrik gode

og støttende kolleger og en arbejdsplads, der var parat til at indrette arbejdet og arbejdstiden efter hans behov. Sygdommen betød, at det var udfordrende for Henrik at bevæge sig rundt på arbejdspladsen, derfor investerede Dragsbæk i hjælpemidler, så han kunne komme rundt på virksomheden. Samtidig fik han ny arbejdsopgaver som passede bedre til hans fysiske begrænsninger.

I dag arbejder Henrik som produktionsassistent og hjælper med forskellige administrative opgaver. Han er glad for sit job, og selvom han har planer om at gå på pension, når han fylder 65 år, så er han ikke helt sikker: "Måske bliver jeg lidt længere", fortæller Henrik og smiler.

Vi har ikke i FY2023 udarbejdet opgørelser over, hvor mange medarbejdere der er fastholdt på arbejdspladsen i forbindelse med sygdom, funktionsnedsættelse, handicap o.l. Ingen ansatte er afskediget som følge af kritisk sygdom eller helbredsmæssig funktionsnedsættelse.

Efter funktionærloven §5, stk. 2, kan en funktionær eller funktionærlignende ansat som har oppebåret løn under sygdom i 120 dage inden for 12 måneder opsiges med en måneds varsel til en måneds udgang. Ingen medarbejdere er i FY2023 afskediget efter denne regel.

Personaleinformation og sociale dialoger

I FY2023 er der løbende afholdt personalemøder på de enkelte fabrikker typisk i forbindelse med halvårs regnskabet. På møderne gives en generel orientering om status og fremadrettede aktiviteter fra fabriksledelsen, status fra EHS-koordinatoren, nyt fra personaleforeningerne på de fabrikker, der findes en sådan og en åben dialog om stort og småt med personalet.

På Simons Bakke er der etableret et Samarbejdsudvalg (SU) som består af fabriksledelsen, tillidsrepræsentanter samt medarbejderrepræsentanter fra alle afdelinger. I 2023 blev der afholdt to møder. Referater fra SU-møder hænges altid på personaletavlen, så alle ansatte kan læse det.

Alle lokationer har elektroniske informationsskærme med nyheder fra såvel koncernen og de enkelte fabrikker.

I FY2023 har alle medarbejdere modtaget en opdateret version af Dragsbæk Gruppens Personalehåndbog med information om virksomhedens politikker, regler og procedure.

Løndannelse og faglige repræsentation

Dragsbæk Gruppen følger udvikling i løn og arbejdsforhold, herunder arbejdstid, ferie og arbejdsmarkedspension, i de kollektive overenskomster. Der er dog forskelle for de enkelte selskaber.

Grønvang Food ApS har indgået overenskomst igennem sit medlemskab af DI og er forpligtet til at følge både Industriens Funktionæroverenskomst og Industriens Overenskomst indgået mellem DI og CO-industri.

Dragsbæk A/S og Blume Food I/S har indgået et tiltrædelsesprotokollat med NNF gældende for de timelønsansatte. De to selskaber følger de fleste bestemmelser i Industriens Funktionæroverenskomst indgået mellem DI og CO-industri men uden at være overenskomstforpligtet hertil.

Dragsbæk Gruppen har også i FY2023 fulgt med den generelle lønudvikling i fødevarerindustrien.

Arbejdstagerrettigheder

Dragsbæk Gruppen er forpligtet til at overholde de internationale vejledninger (soft law) for arbejdstagernes rettigheder. I FY2023 er der ikke konstateret brud på disse rettigheder for egne medarbejdere. Der er ikke foretaget en risikoanalyse af potentielle negative indvirkninger.



Insights® Discovery

Dragsbæk Gruppen havde er par år forinden startet med Insights® personprofiler under den tidligere HR direktør, men forløbene blev sat på pause, da HR direktøren valgte at fratræde sin stilling.

I marts 2023 investerede Dragsbæk Gruppen i et Insights® akkrediteringsforløb. ESG manageren er nu akkrediteret som 'Insights Discovery Client Practitioner'. I 2023 foretog manageren 74 profiltest med 45 minutters overlevering per person samt otte Insights® Discovery Workshops fordelt over otte forskellige teams, som på forhånd havde fået overleveret deres profiler.

Der har været stor opbakning til programmet både hos topledelsen, funktionsledere og ansatte. Insights® programmet bruges til at udvikle og effektivisere kommunikation, motivation og samarbejde i og mellem de enkelte teams gennem en større indsigt i de personlige profiler de enkelte teams repræsenterer. Insights® programmet fortsætter i de kommende år, hvor samtlige funktionærteams vil få tilbudt en personprofil. Der arbejdes samtidig på at få udviklet et Insights® program for timelønnede ansatte.

ARBEJDERE I VÆRDIKÆDEN (S2)

Dragsbæk Gruppen er forpligtet til at beskytte mennesker, dyr og natur gennem hele vores forsyningskæde. Når vi køber råvarer, hvor der kan være høj risiko for negative indvirkning på menneskerettigheder eller natur, stræber vi efter, at råvarerne er tredjeparts certificeret og at produktionen sker så bæredygtigt som muligt. Vores landbrugsråvarer skal som minimum opfylde SAI Platform FSA Silver level.

Dragsbæk Gruppen benytter en række tredjepartscertificeringer som RSPO og Rainforest Alliance for at sikre bæredygtig produktion og minimere risikoen for negative indvirkninger på lokale arbejdere og lokalsamfund.

Supplier Code of Conduct

Leverandører skal underskrive Orkla Supplier Code of Conduct, som beskriver forventningerne til leverandører inden for områderne; arbejdsstandarder, sundhed og sikkerhed, miljø og forretningsetik.

Råvare- og emballage leverandører skal besvare og underskrive et leverandørskema (RMQ/EMQ), hvor leverandøren besvarer om virksomheden overholder UNGP og OECD's vejledninger og om leverandøren har foretaget en due diligence af deres egen værdikæde indenfor de seneste 24 måneder. Formålet er at gå i en nærmere dialog med leverandøren, hvis der er mistanke om faktiske eller potentielle negative indvirkninger på menneske- og arbejdstagerrettigheder.

Dragsbæk Gruppen besøger jævnligt vores leverandører både i Europa og resten af verden. I 2023 er der foretaget et site visit i Malaysia af Indkøbsafdelingen. Der udarbejdes altid en rapport ved site visits. Rapporterne benyttes som grundlag for en risikoanalyse af leverandøren.

Speak2us og ESG Management Komité

Dragsbæk Gruppen er forpligtet til at overholde Orklas 'Sustainability and responsible business practices' (juni, 2023), samtidig forudsætter den globale standard for menneskerettigheder UNGP, at vi etablerer en klagemekanisme, derfor har vi i 2023 oprettet 'Speak2us', som er Dragsbæk Gruppens genoprejsningsmekanisme (grievance mechanism).

Speak2us har til formål at sikre undersøgelse og dialog med interessenter, f.eks. arbejdere i værdikæden, som kan have behov for oprejsning i forbindelse med en konkret eller potentiel skade eller uret begået mod dem selv, deres familie, netværk, lokalsamfund eller naturressourcer, de direkte er afhængige af jf. de internationale bæredygtighedsstandarder.

Da fabrikkerne Grønvang og Ismejeriet Thy er Rainforest Alliance certificeret, skal de have en 'Management Committee'. For at forenkle og strømline administrationen har vi etableret en ESG Management Komité, som er identisk med RA 'Management Committee', og som samtidig behandler alle klager fra Speak2Us på tværs af Dragsbæk Gruppen.

Speak2us vil kunne tilgås fra Dragsbæk Gruppens nye hjemmeside i 2024.

SOCIALT ANSVAR FOR LOKALSAMFUND (S3)

Klimaforandringer skaber risiko for social ustabilitet og fattigdom overalt i verden, selvom den risiko må siges at være lav i Danmark, så vil klimaforandringer også få stor betydning for Dragsbæk Gruppen. Derfor var det også oplagt for os at takke ja til at deltage i Vejen Kommunes Klimaudvalg (§17, stk. 4) sammen med seks andre virksomheder, repræsentanter fra lokale interesseorganisationer og byrådet i Vejen Kommune.

Formålet med klimaudvalget var at understøtte og bidrage til målopfyldelsen af Vejen Kommunes Klimaplan. Klimaudvalget har også arbejdet for udmøntningen af Klimaplanens indsatsområder og medvirket til, at der sker et øget samarbejde og dialog mellem virksomheder, lokalsamfund, borgere og kommune.

Dragsbæk Gruppen har bl.a. bidraget med det fælles projekt 'PlanteVejen', hvor forskellige lokale interessenter bringes sammen om planteproduktion, forædling og fødevarerproduktion. Projektet fortsætter som en aktiv netværksgruppe med kommunens teknik & miljø afdeling som sekretariat.

Dragsbæk Gruppen tager også et socialt medansvar for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Det har vi bl.a. gjort gennem oprettelse af et virksomhedscenter på Grønvang, hvor tanken er at op til fire kontanthjælpsmodtagere o.a. ad gangen får mulighed for at komme i virksomhedspraktik på vores lager. Hvis forsøget giver positive resultater, er tanken, at virksomhedscenteret fortsætter som fast tilbud for borgerne i Vejen Kommune.

Blume i Randers har gennem en årrække ligeledes haft et tæt samarbejde med den socialøkonomiske virksomhed Borups Pakkeri, hvor mennesker på kanten af arbejdsmarkedet løser forskellige pakkeopgaver for Blume.

ANSVAR FOR KUNDEN (S4)

Dragsbæk Gruppen lægger afgørende vægt på fødevarer sikkerhed. Vi skal sikre, at forbrugerne får produk-

ter af højeste kvalitet. Derfor udføres en omfattende kvalitetskontrol af vores råvarer fra jordbrugsproducenter, grossister og videre, når råvarerne ankommer til vores fabrikker.

Gennem hele produktionen er der en løbende og omfattende kvalitetskontrol med et afsluttende kvalitetsstjek på de færdige produkter, inden de forlader virksomheden. Vi anvender HACCP, der er et internationalt anvendt ledelsesværktøj til styring af fødevarer sikkerheden. HACCP er en metode, hvor risikofaktorer, som kan skade forbrugeren, identificeres, vurderes og kontrolleres. Kvalitetssystemet gælder samtlige produkter og processer i Dragsbæk Gruppen.

Alle produktionsanlæg er certificeret og auditeret i henhold til Orklas standard OFSS og CODEX alimentarius.

Vores fabrikker er certificeret efter British Retail Consortium (BRC), der er en global kvalitetsstandard for fødevarer sektoren. I 2023 opnåede tre af vores fire fabrikker BRC topkarakteren Grade AA, mens en enkelt fabrik fik Grade A+. En enkelt fabrik var i 2023 også IFS Food certificeret og fik højeste vurdering, hvilket er 'higher level'.

Selvom vores produktionsanlæg hører til nogle af Europas bedste anlæg og til trods for kompetente og dygtige medarbejdere, kan det desværre ikke undgås, at der opstår fejl i produktionen, fordi vi arbejder med organisk materiale.

I FY2023 solgte Dragsbæk Gruppen omtrent 207 millioner enheder. I forbindelse med vores egen produktion måtte vi kassere knap 119 tons margariner og smørbare produkter og 511 tons plantebaserede drikke pga. produktionsfejl eller kvalitetsproblemer. Dragsbæk Gruppen har et internt kvalitetsmål om maksimalt 3,5 reklamationer pr. en million solgte enheder. I løbet af året havde vi 2,99 reklamationer pr. en million solgte enheder.

Vi arbejder konstant på at forbedre vores kvalitetskontrol og sikre den højst mulige forbruger beskyttelse, hvilket de relativt få reklamationer i FY2023 vidner om.

Ansvarlig ledelse



Ansvarlig ledelse

I 2024 træder afrapporteringsstandarden CSRD i kraft. Overskrifterne i dette kapitel er forsynet med en parentes, som henviser til de nye EU standarder European Sustainability Reporting Standard (ESRS) under den sektor agnostiske standard 'Governance' (G1). Kapitlet forholder sig også til god selskabsledelse, jf. årsregnskabslovens § 107 b.

EJERFORHOLD

Ejerne af Dragsbæk Gruppen er den norske industrikoncern Orkla ASA, som ejer 67 pct. af aktierne og familien Nielsens holdingselskab, som ejer de resterende 33 pct. Ejerskabet er reguleret gennem en aktionæroverenskomst mellem partnerne. Dragsbæk Gruppen er en del Orkla Food Ingredients (OFI), som er det ene af i alt 12 Port-Co selskaber i Orkla koncernen.

BESTYRELSEN

Christian Munk er administrerende direktør (CEO) i Dragsbæk Gruppen og refererer til bestyrelsen, som består af følgende medlemmer:

- **Mogens Nielsen**, bestyrelsesformand
- **Lene Alkemade**
- **Mogens Aaby**
- **Anders Brix**
- **Jone Voll**
- **Halvor Liodden**
- **Johan Anders Björn Clarin**
- **Elin Tveito Lidman**
- **Rolf Ahdell**

DIREKTIONEN

Den daglige forretningsledelse består af fem medlemmer:

- **Christian Munk**, CEO
- **Dorte Frimor**, Underdirektør
- **Maria Lillelund Bertelsen**, Regnskabsdirektør
- **Kasper Vestergård**, Supply Chain Director
- **Sarah Bjerre Lindboe**, Koncern QEHS og Innovationsdirektør

FORRETNINGSETIK OG ADFÆRD (G1-1, G1-2)

Orkla Code of Conduct (08,2023) er Orkla koncernens adfærdskodeks og etiske retningslinjer, som alle selskaber i Orkla skal følge, herunder også Dragsbæk Gruppen. Den fulde tekst af Orklas Code of Conduct findes på websitet: www.orkla.com/code-of-conduct/.

Ledere og nøglemedarbejdere har en særlig forpligtelse til at sætte sig ind i og følge adfærdskodekset og relevante kernepolitikker. Alle andre medarbejdere har en forpligtelse til at kende adfærdskodekset.

Dragsbæk Gruppen har i 2023 påbegyndt en særlig træningsindsats for alle ledere og nøglemedarbejdere i Dragsbæk Gruppen, hvor Code of Conduct gennemgås og drøftes. Træningen gennemføres af ESG manageren.

Code of Conduct er Orklas 'grundlov', som alle politikker bygger på. Alle ansatte i Orkla selskaberne skal til enhver tid overholde lovgivningen. Hvis adfærdskodekset fastsætter højere standarder end national lov, er Code of Conduct gældende, hvis den ikke direkte strider mod den givende lovgivning. Code of Conduct indeholder fire centrale søjler, som er:

- **Roller og ansvar**
- **Omsorg for mennesker og miljø**
- **Forretningsmæssig integritet**
- **Whistleblowerordning**



Roller og ansvar

Ledere på alle niveauer har et særligt ansvar for at sikre, at medarbejdere og relevante parter er informeret om de etiske retningslinjer. Og at aktiviteter inden for deres ansvarsområde udføres i overensstemmelse med retningslinjerne i adfærdskodekset og den gældende lovgivning.

Lederne forventes at udvise engagement og ejerskab af de standarder som repræsenteres i Orklas Code of Conduct gennem både ord og handling.

Omsorg for mennesker og miljø

Orkla er forpligtet til ansvarlig forretningspraksis og til at bidrage til at løse miljømæssige, sociale og governance-relaterede udfordringer knyttet til virksomhedens drift og værdikæde.

Alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer skal arbejde kontinuerligt for at skabe en bæredygtig udvikling, sikre trygge, sunde og sikre arbejdspladser, respektere menneskerettighederne i hele værdikæden og fremme mangfoldighed, ligestilling og inklusion på arbejdspladserne.

Orkla anerkender, at koncernens aktiviteter har indflydelse på miljø, natur og klima, derfor har alle virksomheder i koncernen en forpligtelse til at gøre deres yderste for at forhindre negativ miljøpåvirkning fra produktion og produkter ved at forebygge forurening og bidrage til at løse udfordringerne med klimaforandringer og tab af biodiversitet.

Forretningsmæssig integritet (G1-3 – G1-5)

Alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer skal altid bruge deres bedste dømmekraft til at øge Orklas værdiskabelse, beskytte virksomhedens interesser, bedrive aktiv risikostyring og bidrage til løbende forbedringer.

Alle medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer skal agere med integritet i deres aktiviteter for Orkla. Være ærlig, sandfærdig og pålidelig og handle i overensstemmelse med Orklas styrende principper og ansvarligt i forhold til kolleger, forretningsforbindelser og samfundet som helhed.

Enhver form for korrupsion er uacceptabel. Alle har en forpligtelse til at bekæmpe korrupsion, hvidvask og insiderhandel, ligesom der skal udøves størst mulig påpasselighed ved enhver interaktion med repræsentanter for offentlige samfundsinstitutioner og embedsværk. I 2023 har Dragsbæk Gruppen ikke konstateret korrupsion eller korrupsionslignede episoder hverken i vores drift eller forretningsmæssige relationer med forretningspartnere eller embedsmænd.

Orkla er afhængig af tilliden fra kunder, samarbejdspartner, investorer og lokalsamfund, derfor yder Orkla koncernen ingen bidrag til politiske partier i noget land.

Orkla er forpligtet til at overholde nationale og internationale handelsrestriktioner og sanktionsbestemmelser gældende i de lande, hvor vi opererer. Hver Orkla-forretningsenhed er forpligtet til at implementere passende procedurer for at sikre overholdelse af relevante sanktionsregler.

Orkla vil altid respektere og overholde gældende love og regler for konkurrence, antitrust og markedsføringskontrol. Medarbejdere, der er involveret i markedsføring, salg, indkøb eller logistikaktiviteter, har et ansvar for at sikre, det de er bekendt med dette og forstår gældende love og regler.

Orkla er forpligtet til korrekt og nøjagtig regnskabsføring og rapportering i overensstemmelse med gældende national lovgivning. Alle transaktioner skal være fuldstændigt og nøjagtigt dokumenteret og registreret i overensstemmelse med gældende lovgivning og almindeligt anerkendte regnskabsprincipper. Falske eller vildledende oplysninger er aldrig acceptable.

Orkla skal overholde reglerne på Oslo Børs og er forpligtet til at forsyne de finansielle markeder med kvalitetsinformation, der gør det muligt for investorer og analytikere at opnå et korrekt billede af koncernens finansielle situation samt risici og muligheder. Orkla ASA er også forpligtet til at give offentligheden information om, hvordan vi håndterer virksomhedens samfundsansvar og væsentlige bæredygtighedsemner og opretholde gennemsigtighed og ansvarlighed.

Den årlige non-finansielle afrapportering sker med Orklas års- og bæredygtighedsrapport i overensstemmelse med Global Reporting Initiative Standarder (GRI) og alle relevante regulatoriske krav.

Whistleblowing

Alle ansatte skal straks rapportere kendte eller formodede overtrædelser af gældende love og regler, Code of Conduct og andre styrende principper. Afhængigt af overtrædelsens karakter kan sagen anmeldes til medarbejderens nærmeste leder, leders leder, relevant funktionsleder eller virksomhedens daglige leder.

Orkla har oprettet et uafhængigt Orkla Whistleblower Center (OWC), som har til opgave at behandle indkomne sager fra ansatte, der har en mistanke om kriminelle handlinger, uregelmæssigheder eller brud på Orklas Code of Conduct eller forretningsetik. Indberetninger til OWC er tilgængeligt på 27 forskellige sprog.

Enhver form for repressalier f.eks. trusler, chikane, diskrimination, social udstødelse, advarsel, ændring i arbejdsopgaver, flytning eller degradering mod en whistleblower, der har indgivet en 'god tro'-rapport om potentiel forseelse er forbudt ved lov og accepteres i øvrigt ikke af Orkla. Indberetning i 'god tro' betyder, at den indberettende person (whistlebloweren) havde rimelig grund til at mene, at de afgivne oplysninger var korrekte på indberetningstidspunktet. Medarbejdere kan rapportere om forhold, de selv har oplevet, eller som de er blevet gjort opmærksomme på, som stammer fra en arbejdsrelateret kontekst. Bevis er ikke påkrævet. Enhver anmeldelse eller mistanke om en overtrædelse vil blive undersøgt af OWC.

I 2023 var der ingen indberetninger til OWC, som omhandler eller implicere Dragsbæk Gruppen på nogen måde.

Yderligere information om Orkla Whistleblower Centret findes på centrets hjemmeside: <https://report.whistleb.com/da/orkla>.



SPEAK2US

I 2023 er Dragsbæk Gruppen påbegyndt udvikling og implementering af en genoprejsningsmekanisme (grievance mechanism), som har fået navnet 'Speak2us'.

Dragsbæk Gruppen skal overholde de globale bæredygtighedsstandarder (soft law), sådan som de er beskrevet i FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv ('Guiding Principles on Business and Human Rights') og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder ('OECD Guidelines for multinational Enterprises'). Derfor er vi forpligtet til at etablere en åben og effektiv klagemekanisme, der kan tilgås af interessenter i hele værdikæden og relaterede forsyningskæder.

Speak2us er en genoprejsningsmekanisme, som har til formål at sikre undersøgelse og dialog med interessenter, som kan have behov for oprejsning i forbindelse med en konkret eller potentiel skade eller uret begået mod dem selv som individer, deres familie, netværk, lokalsamfund eller naturressourcer de er afhængige af jf. de internationale bæredygtighedsstandarder.

Potentielle forurettede, som benytter Speak2us, har ikke en juridisk ret til oprejsning eller skadeserstatning. Hvis en nærmere dialog med forurettede og en nærmere undersøgelse, godtgør et muligt lovbrud, indrapporterer Dragsbæk Gruppen sagen uden yderligere forsinkelse til Orklas Whistleblower Center, som herefter varetager sagsbehandlingen.

Henvendelser til Speak2us varetages af en intern 'ESG Management Komité' i Dragsbæk koncernen. Komiteen mødes fire gange om året eller efter behov. Komiteen består af fem medlemmer fra kvalitetsafdelingen, indkøb, ESG-kontoret og direktionen.

Komiteen har mandat til at modtage, behandle og monitorere klagesager indenfor komiteens kommissorie. Komiteen er forpligtet til at iværksætte en dialog med klager om den specifikke indklagede sag, dens årsag, konsekvenser og mulige genopretningsinitiativer.

Komiteen har bemyndigelse til at indkalde såvel interne som eksterne vidner, fageksperter eller rådgivere til belysning af en sag og/eller for at sikre en konstruktiv dialog med forurettede.

Komiteen kan anbefale genopretningsinitiativer overfor direktionen, som herefter har ansvaret for at iværksætte sådanne initiativer, evt. efter samråd med bestyrelsen.

Speak2us vil være at finde på Dragsbæk Gruppens corporate website fra 2024 med en udførlig vejledning om brugen af ordningen på dansk og engelsk. Er der brug for yderligere sprogversionering vil dette blive taget til overvejelse. Speak2us brugere vil i vejledningen også finde direkte adgang til Orklas Whistleblower Center.

SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER (G1-2)

Dragsbæk Gruppen er afhængig af et godt og langvarigt samarbejde med vores leverandører baseret på kommercielle markedsvilkår og værdiskabelse for begge parter.

Dragsbæk Gruppen har traditionelt haft en særlig forpligtelse til at engagere sig med det lokale erhvervsliv i de lokalsamfund, hvor vi har vores forretningsaktiviteter. Derfor benytter vi også, så vidt det er muligt lokale håndværkere og serviceleverandører.

Dragsbæk Gruppen har omtrent 250 leverandører af råvarer, ingredienser og emballager til fødevareproduktionen. Alle råvareleverandører skal udfylde et spørgeskema, som omhandler fødevarekvalitet, sporbarhed, alagener o.m.a. Emballageleverandører skal ligeledes udfylde et spørgeskema omkring emballagens fysiske og kemiske sammensætning og egenskaber.

Alle leverandører er desuden forpligtet til at svare på, hvorvidt de overholder de globale minimumsstandarder for bæredygtighed, og hvorvidt de har et due diligence system på plads. Det skønnes, at omtrent en tredjedel af leverandørerne i 2023 svarede på, at de enten har eller er i færd med at opbygge et due diligence system.

Leverandører skal ydermere underskrive Orklas Supplier Code of Conduct (SCoC), som indbefatter de globale bæredygtighedsstandarder indenfor menneskerettigheder, arbejdsmarkedsforhold, arbejdsmiljø, miljø, forretningsetik og ledelsespraksis.

Det er målet, at alle leverandører til Orkla selskaber har underskrevet adfærdskodekset inden 2025. Det estimeres, at omtrent halvdelen af Dragsbæk Gruppens råvarer- og emballageleverandører har underskrevet SCoC.

Den underskrevne Orklas Supplier Code of Conduct betragtes som en integreret del af enhver kontrakt indgået mellem Dragsbæk Gruppen og den pågældende leverandør.

Orklas Supplier Code of Conduct findes i 2023 på følgende sprog: Engelsk, dansk, norsk, svensk, polsk, spansk, tjekisk, hindi og mandarin.

Betalingspraksis til leverandører (G1-6)

Dragsbæk Gruppen overholder de normale normer og kutyper for betalingsbetingelser til vores leverandører, som normalt vil være 30 kalenderdage. Vi har ingen interesse i at forsinke betalinger for aftalte leverancer og efter aftalte leverings- og betalingsvilkår. Dragsbæk Gruppen følger dansk lovgivning og EU's forordninger på området. Dragsbæk Gruppen har i FY2023 ikke modtaget klager eller været involveret i juridiske søgsmål om betalings spørgsmål fra leverandører.



Indblik i 2024

Dragsbæk Gruppen oplever en stigende interesse fra både vores investorer (shareholders) og interessenter (stakeholders) til vores bæredygtighedsstrategi og ESG-rapporteringer. Det gælder både vores industri- og detailkunder i Danmark men helt særligt vores europæiske kunder. Det er en udvikling, som vil accelerere over de kommende år, efterhånden som EU's Green Deal og deraf nye lovkrav til virksomhedernes afrapportering (CSRD), grønne investeringer (Green taxonomi) og due diligence (CSDDD) implementeres.

Året 2024 bliver begyndelsen på dette nye reguleringsregime, som har til formål at gøre Europa mere bæredygtig og mere konkurrencedygtig i en verden, som efterspørger bæredygtige produkter til konkurrencerigtige priser. Opgaven er stor og krævende men helt nødvendig, hvis vi fortsat skal kunne producere tilstrækkelige, sunde og sikre fødevarer til en befolkning, som vil efterspørge interessante, innovative og bæredygtige fødevarer.

Den 30. december 2024 træder EU's afskovningsforordning (EUDR) i kraft, som betyder, at vi skal have særlig opmærksomhed på råvarer i Bilag 1., hvilket i vores tilfælde særligt er papir/pap, palmeolie, soja og kakao. Vi er

allerede i dialog med vores leverandører og kunder for at sikre den bedst mulig overgang til den nye lovgivning. I 2024 vil fokuspunkterne være på cirkulær økonomi (affald og ressourcer), biodiversitet og ikke mindst reduktion af drivhusgasser i vores egen operationer.

I hundrede år har Dragsbæk Gruppen udviklet sig parallelt med den industrielle udvikling i Danmark. Vi har måske ikke været first-movers, men vi har altid været gode til at udnytte de muligheder udviklingen tilbød.

I 2023 fastholdt Dragsbæk Gruppen væksten både på hjemmemarkedet og eksportmarkederne, selvom der også har været fluktuationer på forskellige varegrupper. Tendensen er dog fortsat et stabilt til vigende margarinemarked men en fornuftig udvikling på alle vores plantebaserede produkter. Det er vores mål i 2024 at fastholde denne vækstkurs og sikre sunde, velsmagende fødevarer af høj kvalitet og bæredygtigt produceret til vores kunder overalt i verden.

Også de næste 100 år.